VERGLEICHS-BERICHT

EVERYTHING DiSG
COMPARISON REPORT

Für **LisaSchmidt**
in der Zusammenarbeit mit **HansMeyer**

11.09.2026

Dieser Bericht wurde für Sie angefertigt von:

discprofiles.eu
hello@discprofiles.eu

disc profiles.

MUSTER

WILEY

Näheres zum Everything DiSG-Diagramm

Lisa, dieser Bericht soll Ihnen dabei helfen, Hans Meyer besser zu verstehen und eine effektivere geschäftliche Beziehung zu ihm aufzubauen. Sämtliche hier enthaltenen Informationen wurden den Antworten entnommen, die Sie und Hans Meyer beim Bearbeiten Ihrer Everything DiSG®-Profile gegeben haben. Sie benötigen hierzu wieder das Everything DiSG-Diagramm. Die vier DiSG®-Stile kennen Sie ja bereits:

DOMINANT

Prioritäten: schnelle Resultate erzielen, aktiv werden, sich und andere herausfordern

Motivationen: Macht und Autorität, Wettbewerb, Siegen, Erfolg

Befürchtungen: Kontrollverlust, übervorteilt werden, Verletzlichkeit

Eigenschaften: Selbstvertrauen, Direktheit, energisches Auftreten, Risikofreude

Beschränkungen: wenig Rücksicht auf andere, Ungeduld, Insensibilität

Aktiv
Schnell
Selbstbewusst
Dynamisch
Unerschrocken

INITIATIV

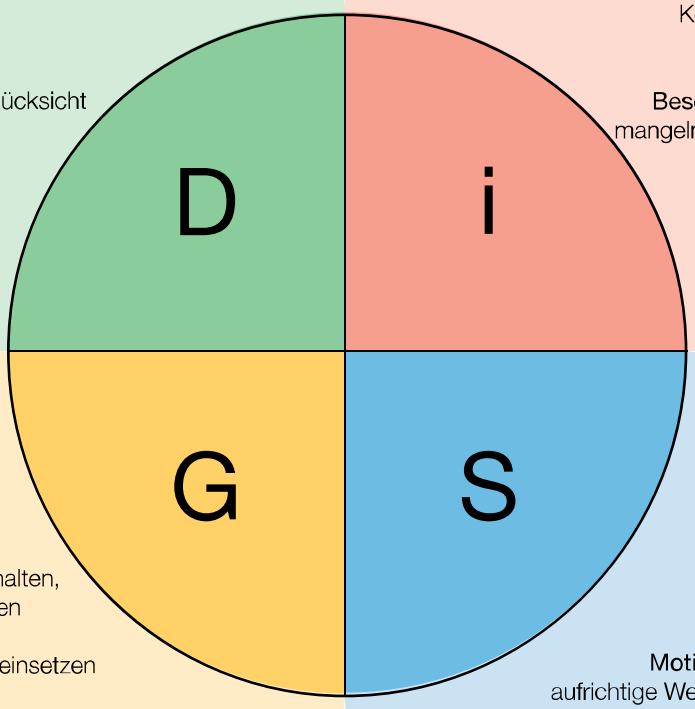
Prioritäten: Begeisterung ausdrücken, aktiv werden, Zusammenarbeit fördern

Motivationen: soziale Anerkennung, Gruppenaktivitäten, freundschaftliche Beziehungen

Befürchtungen: Ablehnung im sozialen Umfeld, Missbilligung, Einflussverlust, ignoriert werden

Eigenschaften: Charme, Begeisterung, Kontaktfreude, Optimismus, Gesprächigkeit

Beschränkungen: Impulsivität, mangelnde Organisation, geringes Durchhaltevermögen



Hinterfragend
Fokus auf Logik
Objektiv
Skeptisch
Herausfordernd

Akzeptierend
Fokus auf Menschen
Einfühlsam
Aufgeschlossen
Liebenswürdig

GEWISSENHAFT

Prioritäten: Genauigkeit gewährleisten, Stabilität erhalten, Behauptungen infrage stellen

Motivationen: Kompetenz einsetzen oder Wissen erwerben, auf Qualität achten

Befürchtungen: Kritik, Schlampigkeit, Unrecht haben

Eigenschaften: präzise, analytisch, skeptisch, reserviert, still

Beschränkungen: übermäßig kritisch, neigt zum Überanalysieren, isoliert sich

Nachdenklich
Gemäßigtes Tempo
Ruhig
Methodisch
Vorsichtig

STETIG

Prioritäten: Unterstützung bieten, Stabilität erhalten, Spaß an Zusammenarbeit

Motivationen: stabiles Umfeld, aufrichtige Wertschätzung, Kooperation, Möglichkeiten, zu helfen

Befürchtungen: Stabilitätsverlust, Veränderung, Harmonieverlust, Kränkung anderer

Eigenschaften: Geduld, Teamspieler, ruhiges Arbeiten, gut im Zuhören, Bescheidenheit

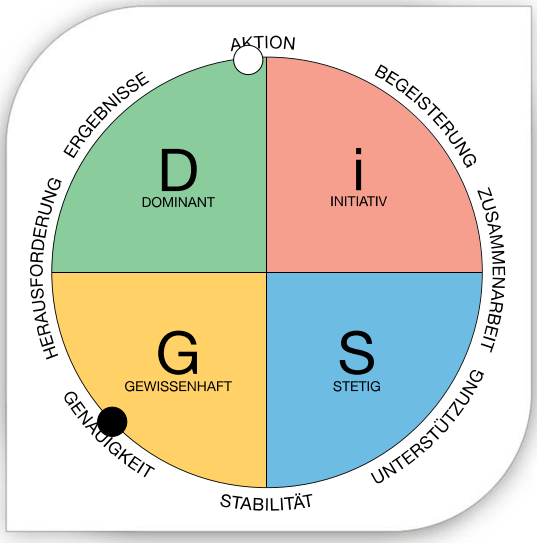
Beschränkungen: zu großes Entgegenkommen, Meiden von Veränderungen, Unentschiedenheit

MUSTER

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle Rechte vorbehalten.
Jede Art von Vervielfältigung, als Ganzes oder in Teilen, ist untersagt.

SO STEHEN SIE UND HANS MEYER IN DEM EVERYTHING DiSG®-DIAGRAMM

Die acht Wörter rund um das folgende Everything DiSG®-Diagramm zeigen die von den Menschen bei ihrer Arbeit gesetzten Prioritäten, die auch Einfluss auf ihre Beziehungen zu anderen haben.



● = Lisa:
G-Stil

Sie betonen:

- GENAUIGKEIT
- STABILITÄT
- HERAUSFORDERUNG

○ = Hans:
Di-Stil

HANS MEYER betont:

- AKTION
- ERGEBNISSE
- BEGEISTERUNG
- HERAUSFORDERUNG

Die Prioritäten des anderen verstehen

Im Allgemeinen legen Menschen den größten Wert auf die drei Prioritäten, die ihrem Punkt im DiSG-Kreis am nächsten sind. Manchmal legt eine Person aber auch über die typischen Prioritäten hinaus noch Wert auf weitere Prioritäten. Ihre Prioritäten sind typisch für Ihren Stil. Hans setzt über seine typischen Prioritäten hinaus noch eine weitere Priorität.

Gemäß Ihrem G-Stil setzen Sie folgende Prioritäten:	Gemäß seinem Di-Stil setzt er folgende Prioritäten:
• **Genaue** Arbeit und Qualität abzuliefern. • Sorgfältig zu arbeiten und **Stabilität** zu bewahren. • Neue Ideen zu analysieren und **infrage zu stellen**.	o **Aktionen** zu initiieren, die zu kühnen Resultaten führen. o Schnelle **Ergebnisse** zu erzielen. o Leidenschaft auszudrücken sowie **Begeisterung** für neue Ideen. Hans Meyer konzentriert sich außerdem darauf: o Unbegründete Ideen **infrage zu stellen**.

Wie Sie dem obigen Diagramm entnehmen können, sind Ihre Positionen auf dem Diagramm sehr weit auseinander. Das bedeutet nicht unbedingt, dass es zwischen Ihnen beiden gar keine Gemeinsamkeiten gibt und auch nicht, dass Sie Schwierigkeiten bei der Zusammenarbeit haben. Auf den nächsten Seiten haben Sie die Gelegenheit, Ihre Gemeinsamkeiten und Unterschiede zu erkunden und sich ein Bild zu machen, wie diese sich in Stärken oder Herausforderungen äußern könnten.

MUSTER

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle Rechte vorbehalten.
Jede Art von Vervielfältigung, als Ganzes oder in Teilen, ist untersagt.

WAGEMUTIG >> VORSICHTIG

▶ Erkennen

Was die Risikobereitschaft angeht, sind manche Menschen von Natur aus eher wagemutig, während andere vorsichtiger sind. Sie selbst lassen vermutlich gerne Vorsicht walten, andere in Ihrem Umfeld dagegen sind kühner und abenteuerlustiger. In manchen Situationen wird Ihre Vorsicht von Nutzen sein, in anderen dagegen könnte Sie ein Hindernis darstellen.

- Vorsichtige Menschen gehen die Dinge gerne langsam an.
- Wagemutige Menschen preschen gerne vor.
- Beide Verhaltensmuster sind wertvoll.

Sie sind sehr vorsichtig; Hans ist sehr wagemutig. *Lisa, im Vergleich mit Hans gehen Sie häufiger vorsichtig an die Dinge heran.*

▶ Bearbeiten ✓ X ?

Lisas Tendenzen

- ☐ Neigt dazu, größere Veränderungen für riskant oder stressig zu halten
- ☐ Verlässt sich eher gerne auf bewährte Methoden und Lösungen
- ☐ Könnte auf andere manchmal engstirnig wirken

Hans Meyers Tendenzen

- ☐ Neigt dazu, Veränderung als belebend zu empfinden
- ☐ Liefert gerne frische Ideen und neue Vorgehensweisen
- ☐ Könnte auf andere manchmal leichtsinnig wirken

▶ Anwenden

Mögliche Hindernisse bei der Zusammenarbeit mit Hans Meyer

- Er erhält vielleicht den Eindruck, dass Sie übermäßig konservativ oder risikoscheu sind.
- Sie selbst finden seine Herangehensweise manchmal vielleicht leichtsinnig.

Mögliche Vorteile in der Zusammenarbeit zwischen Ihnen und Hans Meyer

- Ihre eigene Vorsicht dürfte Ihnen dabei helfen, unliebsame Überraschungen zu vermeiden.
- Seine kühnen Ideen können manchmal zu wertvollen Verbesserungen führen.

Tipps für die Zusammenarbeit mit Hans Meyer

- Lehnen Sie seine kühnen oder abenteuerlichen Ideen nicht ab, bevor Sie seine Vorschläge zu Ende gehört haben.
- Fragen Sie sich, ob seine Pläne wirklich zu riskant sind, oder ob Sie vielleicht nur den Gedanken an Veränderung unangenehm finden.
- Ermutigen Sie ihn, Ihre legitimen Einwände zu berücksichtigen.

MUSTER

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle Rechte vorbehalten.
Jede Art von Vervielfältigung, als Ganzes oder in Teilen, ist untersagt.

RUHIG >> TATKRÄFTIG

▶ Erkennen

Was das Tempo angeht, sind manche Menschen von Natur aus eher ruhig, während andere eher tatkräftig sind. Sie selbst arbeiten vermutlich gerne in einem recht methodischen Tempo, andere dagegen bevorzugen eine größere Dynamik. Sie haben vielleicht schon festgestellt, dass Ihre Vorliebe für ein gemäßigtes Tempo in manchen Situationen angebrachter ist als in anderen.

- Ruhige Menschen erzielen gerne zuverlässige Resultate.
- Tatkräftige Menschen sehen gerne schnelle Ergebnisse.
- Beide Verhaltensmuster sind wertvoll.

Sie sind sehr ruhig; Hans ist sehr tatkräftig. *Lisa, im Vergleich mit Hans arbeiten Sie lieber in einem methodischeren Tempo.*

▶ Bearbeiten ✓ X ?

Lisas Tendenzen

- ☐ Arbeitet oftmals lieber in gemäßigtem Tempo
- ☐ Sieht knapp bemessene Termine und plötzliche Änderungen nur sehr ungern
- ☐ Könnte auf andere manchmal übermäßig vorsichtig wirken

Hans Meyers Tendenzen

- ☐ Arbeitet oftmals lieber in schnellem Tempo
- ☐ Fühlt sich eher belebt von hektischer Aktivität und engen Terminen
- ☐ Könnte auf andere manchmal zu hastig wirken

▶ Anwenden

Mögliche Hindernisse bei der Zusammenarbeit mit Hans Meyer

- Er könnte auf Ihr verhaltenes Tempo frustriert reagieren.
- Sie könnten den Eindruck haben, er arbeite zu hastig und übersehe wichtige Details.

Mögliche Vorteile in der Zusammenarbeit zwischen Ihnen und Hans Meyer

- Er arbeitet recht gerne unter Druck und mit engen Zeitvorgaben.
- Sie selbst achten sehr darauf, dass es Zeit braucht, die Dinge richtig zu erledigen.

Tipps für die Zusammenarbeit mit Hans Meyer

- Setzen Sie sich gemeinsam Fristen, mit denen Sie beide gut arbeiten können.
- Bemühen Sie sich, sein schnelleres Tempo aufzugreifen, wenn es sich um eine dringliche Situation handelt.
- Bitten Sie ihn das Tempo zu drosseln, wenn Sie überzeugt sind, dass mehr Bedachtsamkeit nötig ist.

MUSTER

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle Rechte vorbehalten.
Jede Art von Vervielfältigung, als Ganzes oder in Teilen, ist untersagt.

ZURÜCKHALTEND >> ENERGISCH

EVERYTHING DiSG COMPARISON REPORT

▶ Erkennen

Was das Durchsetzungsvermögen angeht, gibt es zwischen den Menschen natürliche Unterschiede darin, wie zurückhaltend oder energisch jemand ist. Sie selbst äußern Ihre Ideen möglicherweise nicht sehr bereitwillig, andere dagegen behaupten sich stärker. Je nachdem, mit wem Sie es zu tun haben, kann Ihre zurückhaltende Art dabei von Vorteil oder von Nachteil sein.

- Zurückhaltende Menschen verbringen oft mehr Zeit mit Zuhören
- Energische Menschen verbringen oft mehr Zeit mit Sprechen
- Beide Verhaltensmuster sind wertvoll

Sie sind sehr zurückhaltend; Hans ist sehr energisch. *Lisa, im Vergleich mit Hans vertreten Sie Ihre Vorlieben wahrscheinlich weniger energisch.*

▶ Bearbeiten ✓ X ?

Lisas Tendenzen

- ☐ Scheut sich eher, Gespräche zu leiten
- ☐ Hält ihre Meinung eher zurück, wenn nicht direkt danach gefragt wird
- ☐ Könnte auf andere manchmal schüchtern wirken

Hans Meyers Tendenzen

- ☐ Übernimmt in Gruppen eher häufig die Führung
- ☐ Vertritt seine Meinung eher kraftvoll
- ☐ Könnte auf andere bestimmend oder geradlinig wirken

▶ Anwenden

Mögliche Hindernisse bei der Zusammenarbeit mit Hans Meyer

- Da Sie sich nicht gerne äußern, muss er vielleicht raten, was in Ihnen vorgeht.
- Seine etwas bestimmende Art führt möglicherweise dazu, dass er Sie in den Schatten stellt.

Mögliche Vorteile in der Zusammenarbeit zwischen Ihnen und Hans Meyer

- Ihre eigene bescheidene Art dürfte verhindern, dass Meinungsverschiedenheiten zu intensiv werden.
- Seine energische Herangehensweise kann Probleme aufdecken helfen.

Tipps für die Zusammenarbeit mit Hans Meyer

- Wenn Sie der Meinung sind, dass Ihr Gesprächsbeitrag wertvoll ist, halten Sie ihn nicht zurück.
- Stellen Sie ihm direkte Fragen und vermeiden Sie unklare oder mehrdeutige Formulierungen.
- Achten Sie darauf, Ihren Teil der Diskussion aufrechtzuerhalten.

MUSTER

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle Rechte vorbehalten.
Jede Art von Vervielfältigung, als Ganzes oder in Teilen, ist untersagt.

EXTROVERTIERT >> ZURÜCKGEZOGEN

EVERYTHING DiSG COMPARISON REPORT

▶ Erkennen

Hinsichtlich der bevorzugten Arbeitsweise kommt es oft darauf an, wie zurückgezogen oder extrovertiert ein Mensch von Natur aus ist. Sie selbst schätzen es, wenn häufig Aufgaben anfallen, die in einer ruhigen, abgeschiedenen Umgebung erledigt werden können, andere dagegen zieht es in die Gemeinschaft der Teamarbeit. Ihre Tendenz zur Zurückgezogenheit kann je nach Situation und nach den Menschen, mit denen Sie zusammenarbeiten, Vorteile oder Nachteile haben.

- Zurückgezogene Menschen arbeiten lieber unabhängig.
- Extrovertierte Menschen lieben eher die Zusammenarbeit.
- Beide Verhaltensmuster sind wertvoll.

Sie sind sehr zurückgezogen; Hans ist sehr extrovertiert. *Lisa, im Vergleich zu Hans sondern Sie sich vermutlich eher ab und sind in der Lage, längere Zeit unabhängig zu arbeiten.*

▶ Bearbeiten ✓ X ?

Lisas Tendenzen

- ☐ Meidet gerne gesellschaftliche Aktivitäten, bei denen man viele neue Menschen kennen lernt
- ☐ Fühlt sich meist sehr wohl damit, unabhängig zu arbeiten
- ☐ Könnte auf andere reserviert und schwierig beurteilbar wirken

Hans Meyers Tendenzen

- ☐ Sucht meist gesellschaftliche Aktivitäten, bei denen er neue Menschen kennenlernen kann
- ☐ Neigt dazu, unruhig zu werden, wenn er zu lange alleine arbeiten muss
- ☐ Könnte auf andere manchmal zu redselig wirken

▶ Anwenden

Mögliche Hindernisse bei der Zusammenarbeit mit Hans Meyer

- Da Sie sich gerne mehr persönlichen Freiraum schaffen, könnte er sich weniger wohl dabei fühlen, auf Sie zuzugehen.
- Sein Bedürfnis nach Teamarbeit könnte Ihnen unangenehm sein.

Mögliche Vorteile in der Zusammenarbeit zwischen Ihnen und Hans Meyer

- Seine Bemühungen um Zusammenarbeit führen oft zu wichtigen Ideen, die mehrere Sichtweisen widerspiegeln.
- Sie selbst übernehmen gerne Aufgaben, an denen man längere Zeit unabhängig arbeiten muss.

Tipps für die Zusammenarbeit mit Hans Meyer

- Vereinbaren Sie eine Zusammenarbeit in Fällen, wo unterschiedliche Perspektiven zu besseren Ergebnissen führen können.
- Bemühen Sie sich hin und wieder, ein wenig Smalltalk zu betreiben, um ihm zu zeigen, dass Sie gesprächsbereit sind.
- Halten Sie solche Kommunikationswege offen (Telefon, E-Mail usw.), die für Sie angenehm sind.

MUSTER

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle Rechte vorbehalten.
Jede Art von Vervielfältigung, als Ganzes oder in Teilen, ist untersagt.

SKEPTISCH >> AKZEPTIERENDEVERYTHING DiSG COMPARISON REPORT

▶ Erkennen

Was die Einschätzung von Ideen und Situationen angeht, sind manche Menschen eher akzeptierend, während andere eher skeptisch sind. Sie selbst neigen dazu, neue Ideen und Informationen zu hinterfragen, andere dagegen sind aufgeschlossener. Ihre skeptische Art kann je nach den Erfordernissen der Situation Vorteile oder Nachteile haben.

- Akzeptierende Menschen arbeiten gerne die Vorteile heraus.
- Skeptische Menschen arbeiten gerne die Nachteile heraus.
- Beide Verhaltensmuster sind wertvoll.

Sie sind sehr skeptisch; Hans ist sehr skeptisch. *Lisa, Sie und Hans reagieren beide auf neue Informationen häufiger hinterfragend.*

▶ Bearbeiten ✓ X ?

Lisas Tendenzen

- ☐ Neigt dazu, die Ideen anderer zu hinterfragen und zu prüfen
- ☐ Geht oft davon aus, dass etwas schief gehen wird und bereitet sich darauf vor
- ☐ Könnte auf andere manchmal übermäßig kritisch wirken

Hans Meyers Tendenzen

- ☐ Neigt dazu, die Ideen anderer zu hinterfragen und zu prüfen
- ☐ Geht oft davon aus, dass etwas schief gehen wird und bereitet sich darauf vor
- ☐ Könnte auf andere manchmal übermäßig kritisch wirken

▶ Anwenden

Mögliche Hindernisse bei der Zusammenarbeit mit Hans Meyer

- Wenn Sie beide die Meinung des jeweils anderen hinterfragen, könnte es zu Spannungen kommen.
- Es könnte passieren, dass Sie beide die Ideen des jeweils anderen zu frühzeitig ablehnen.

Mögliche Vorteile in der Zusammenarbeit zwischen Ihnen und Hans Meyer

- Ihrer beider skeptische Einstellung hilft bei der Erkennung möglicher Probleme.
- Sie und Hans akzeptieren vermutlich nicht gerne eine Idee oder Lösung, die Ihrer Meinung nach Schwächen hat.

Tipps für die Zusammenarbeit mit Hans Meyer

- Erläutern Sie sachlich die Gründe, wenn Sie Bedenken haben.
- Verzetteln Sie sich nicht in übermäßigen Analysen, wenn Sie nicht einer Meinung sind.
- Versuchen Sie bei einer Zusammenarbeit mit ihm Streit um Kleinigkeiten zu vermeiden, und entscheiden Sie im Zweifel öfter mal zu seinen Gunsten.

MUSTER

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle Rechte vorbehalten.
Jede Art von Vervielfältigung, als Ganzes oder in Teilen, ist untersagt.

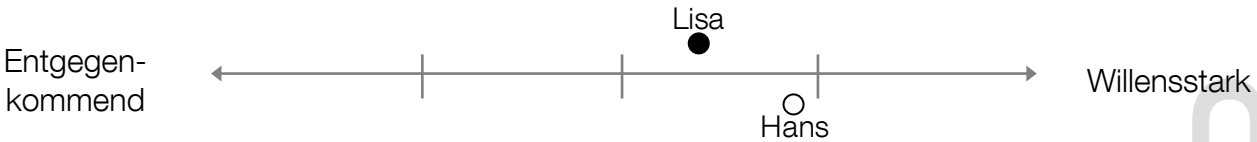
ENTGEGENKOMMEND >> WILLENSSTARK

EVERYTHING DiSG COMPARISON REPORT

▶ Erkennen

Was das Temperament angeht, sind manche Menschen eher entgegenkommend, während andere eher willensstark sind. Sie selbst sind relativ hartnäckig – manchmal vielleicht sogar stur, andere dagegen sind anpassungsbereiter. Ihre eigene Willensstärke kann manchmal von Vorteil sein, sie kann aber manche Beziehungen auch belasten.

- Willensstarke Menschen halten gerne an ihren Ideen fest
- Entgegenkommende Menschen geben anderen eher nach
- Beide Verhaltensmuster sind wertvoll



Sie sind eher willensstark; Hans ist eher willensstark. *Lisa, Sie und Hans können beide Ihre Meinung relativ hartnäckig vertreten.*

▶ Bearbeiten ✓ X ?

Lisas Tendenzen

- ☐ Berücksichtigt nicht gerne Beiträge und Ratschläge von anderen
- ☐ Ist recht überzeugt von ihren eigenen Ideen
- ☐ Könnte auf andere manchmal ein wenig eigensinnig wirken

Hans Meyers Tendenzen

- ☐ Berücksichtigt nicht gerne Beiträge und Ratschläge von anderen
- ☐ Ist recht überzeugt von seinen eigenen Ideen
- ☐ Könnte auf andere manchmal ein wenig eigensinnig wirken

▶ Anwenden

Mögliche Hindernisse bei der Zusammenarbeit mit Hans Meyer

- Sie beide könnten manchmal in Konflikt über Dinge geraten, die eher als Kleinigkeiten gelten.
- Sie beide missachten möglicherweise die Meinung des jeweils anderen und verlieren dadurch wertvolle Beiträge.

Mögliche Vorteile in der Zusammenarbeit zwischen Ihnen und Hans Meyer

- Dank der Ihnen gemeinsamen Beharrlichkeit können Sie zusammen Hindernisse überwinden.
- Ihrer beider Hartnäckigkeit trägt dazu bei, dass alle von Ihnen besprochenen Angelegenheiten auch ausdiskutiert werden.

Tipps für die Zusammenarbeit mit Hans Meyer

- Suchen Sie nach Kompromissmöglichkeiten.
- Starten Sie eine offene Diskussion über Ihre Vorschläge, anstatt unerschütterlich Ihre Meinung beizubehalten.
- Suchen Sie konstruktive Wege, Ihre Unterschiede auszuwerten, beispielsweise durch Auflisten der Vor- und Nachteile.

MUSTER

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle Rechte vorbehalten.
Jede Art von Vervielfältigung, als Ganzes oder in Teilen, ist untersagt.

REFLEXION UND DIALOG

EVERYTHING DiSG COMPARISON REPORT

Stellen Sie die sechs Paarungen von Persönlichkeitsmerkmalen in eine Rangfolge von der wichtigsten (1) bis zur unwichtigsten (6) hinsichtlich einer Verbesserung Ihrer Beziehung zu Hans Meyer. Nehmen Sie sich dann ein bisschen Zeit, um gemeinsam die Möglichkeiten auszuloten, die sich Ihnen bieten.

Rang	Persönlichkeitsmerkmal	Reflexion und Dialog
	Sie sind sehr vorsichtig; Hans ist sehr wagemutig.	
	Sie sind sehr ruhig; Hans ist sehr tatkräftig.	
	Sie sind sehr zurückhaltend; Hans ist sehr energisch.	
	Sie sind sehr zurückgezogen; Hans ist sehr extrovertiert.	
	Sie sind sehr skeptisch; Hans ist sehr skeptisch.	
	Sie sind eher willensstark; Hans ist eher willensstark.	

MUSTER

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle Rechte vorbehalten.
Jede Art von Vervielfältigung, als Ganzes oder in Teilen, ist untersagt.