



The Five Behaviors®

Persoonlijke Ontwikkeling

Het creëren van een cultuur van teamwork,
strevend naar goede resultaten

WILEY



Het is tijd voor een nieuwe benadering van **teamwork**.

Op de werkvloer, wordt er van iedereen verwacht dat zij zich flexibel opstellen en aan kunnen passen aan wat de situatie van hen vraagt. Dat is geen simpele taak en we verwachten veel van mensen: een flexibele houding, sociaal betrokken, het herkennen van elkaars sterke punten en dit in het voordeel van het team kunnen gebruiken ondanks tegengestelde persoonlijkheden.

Er voor zorgen dat een team écht goed loopt, kost tijd en energie, maar het is iets wat je kunt ontwikkelen en leren door het veel te doen. En als de randvoorwaarden goed zijn, kun je erin excelleren.

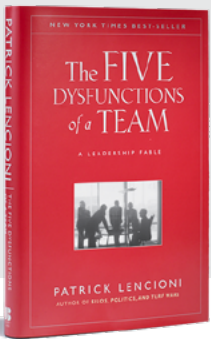
Het persoonlijk ontwikkelingsprofiel van De vijf kenmerken, kan jouw organisatie helpen om een cultuur te creëren van teamwork.

Wat moet ik mij voorstellen bij dit Vijf kenmerken persoonlijke ontwikkelingsprofiel?

Het Persoonlijke ontwikkelingsprofiel van de Vijf kenmerken is het resultaat van een samenwerkingsverband tussen Wiley en Patrick Lencioni. Dit profiel leert mensen om een betere teamgenoot te zijn met behulp van het model uit Lencioni's boek De vijf frustraties van teamwork.

Het profiel dient als basis voor een virtuele of fysieke bijeenkomst om inzichtelijk te maken hoe de individu tegen teamwork aankijkt. Het maakt duidelijk waar iemand nog in kan groeien op interpersoonlijk vlak en je maakt kennis met de kenmerken die van belang zijn voor een effectief team.

Het resultaat is een unieke en impactvolle oplossing voor de ontwikkeling van teams. Het zet mensen in hun kracht door bewust te worden van jouw huidige voorkeuren als het gaat over teamwork. Hoe kan jij je verder ontwikkelen, kennismaken met andere misschien wel productievere benaderingen om zo bij te dragen aan een teamwork cultuur.



Het model van Lencioni helpt teams om goed presterende teams te worden door kennis te maken met de vijf kenmerken: **Vertrouwen, Conflict, Commitment, Verantwoording en Resultaten.**



Wat moet ik mij voorstellen bij dit Vijf kenmerken persoonlijke ontwikkelingsprofiel?

Patrick Lencioni, een expert op het gebied van effectief teamwork en samenwerking, introduceerde zijn krachtige en doeltreffende model, meer dan 20 jaar geleden. Wiley heeft het model van Lencioni gebruikt als basis voor een schaalbare trainingstoepassing. Het profiel brengt deze aansprekende, persoonlijke leerervaring tot leven. Hieronder het overzicht van de Vijf kenmerken.



Het Model

Het Vijf kenmerken model wordt weergegeven in een piramide vorm waarbij ieder kenmerk als basis dient voor de volgende. Simpel en duidelijk: de een kan niet zonder de ander.



De Vragenlijst

Het profiel wordt samengesteld na het invullen van een persoonlijk assessment. De vragenlijst is gevalideerd en werkt op basis van adaptieve vraagstelling.



Het Profiel

Na het invullen van de vragenlijst, ontvangt de deelnemer het gepersonaliseerde profiel om zo meer te leren over diens eigen voorkeur, manier van werken en de aanpak van anderen binnen hun organisatie.



De Toepassing

De ervaring wordt compleet gemaakt door middel van een training van een halve dag, gefaciliteerd door een ervaren Vijf kenmerken trainer. Tijdens deze workshop doorlopen we het profiel en combineren dit met verschillende oefeningen en groepsdiscussies.



Het model van de Vijf kenmerken



Het Vijf kenmerken profiel, geschikt voor uw organisatie?

Leerervaring deelnemer	• Kennis over de belangrijkste kenmerken en persoonlijke vaardigheden die nodig zijn om een effectievere teamgenoot te worden
Voor wie is dit profiel geschikt	• Voor iedereen binnen een organisatie, inclusief de managers en teamleiders • Uitermate geschikt voor grote teams, cross-functionele teams, matrix teams, of afdelingen
Rapportage's	• Persoonlijk profiel (geeft de persoonlijke resultaten van de deelnemer weer) • Vergelijkingsrapport (geeft de vergelijking in inzichten weer van de deelnemer en een collega)
Toepassing	• Ontworpen voor virtuele en klassikale toepassing • De workshop kan worden aangepast of uitgebreid of basis van specifiek • Groepsgrootte kan variëren van één deelnemer tot een grote groep

Wil jij weten hoe jij De vijf kenmerken® voor je kan laten werken en die vaardigheden versterken die teams succesvol maken? **Neem dan vandaag nog contact op** met een Five Behaviors Authorized Partner voor meer informatie.



JOUW BEDRIJFSLOGO
HIER

Telefoonnummer
Email
Website
Adres