PROFILO
LUOGO DI LAVORO

EVERYTHING DiSC® WORKPLACE®

Antonella Rossi

30.10.2026

Questo profilo è stato redatto da:

discprofiles.eu
hello@discprofiles.eu

disc profiles.

ESEMPIO

WILEY

INTRODUZIONE A DiSC®

Antonella, ti sei mai chiesta perché entrare in sintonia con alcune persone sia più facile che con altre?

Forse hai notato che ti relazioni meglio con i colleghi che maggiormente si impegnano a garantire risultati affidabili e accurati.

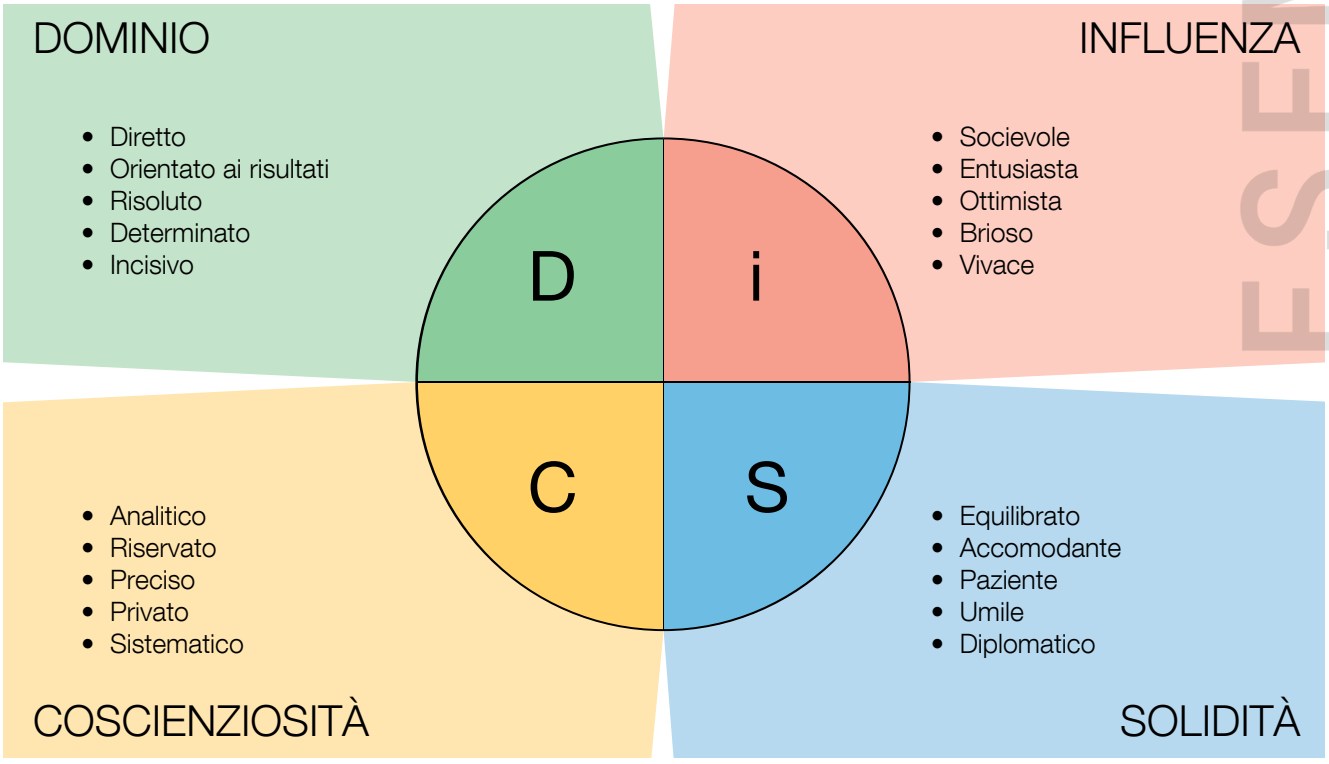
Oppure, forse ti senti più a tuo agio a lavorare con coloro che adottano un approccio energico e audace rispetto a quelli che lavorano a un ritmo più stabile.

Oppure, forse ti relazioni meglio con le persone aperte piuttosto che con quelle scettiche.

Benvenuta in *Everything DiSC Workplace®*. Il modello DiSC® è uno strumento semplice che da oltre trent'anni aiuta le persone a entrare più in sintonia. Questo rapporto utilizza i tuoi dati di valutazione individuali per fornire una vasta gamma di informazioni sulle priorità e le preferenze nel tuo luogo di lavoro. Inoltre, imparerai come entrare più in sintonia con i colleghi le cui priorità e preferenze differiscono dalle tue.

I princìpi fondamentali di Everything DiSC Workplace®

- Tutti gli stili e le priorità DiSC hanno **il medesimo valore** e ognuno è una miscela di tutti e quattro gli stili.
- Il tuo stile di lavoro è influenzato anche da **altri fattori** come esperienze di vita, educazione e maturità.
- **Comprendere meglio se stessi** è il primo passo per diventare più efficaci quando si lavora con gli altri.
- Conoscere gli **stili DiSC di altre persone** può aiutarti a capire le loro priorità e in che modo possono differire dalle tue.
- Puoi migliorare la qualità del tuo posto di lavoro usando DiSC per costruire **relazioni più efficaci**.



ESEMPIO

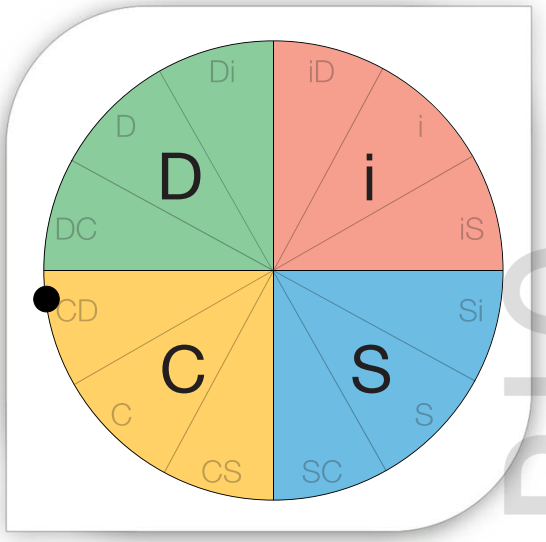
© di John Wiley & Sons, Inc. Tutti i diritti riservati. È vietata la riproduzione in qualsiasi forma, in tutto o in parte.

Antonella, come viene personalizzato su di te questo report?

Per ottenere il massimo dal tuo *Everything DiSC Workplace® Profile*, dovrai capire come leggere la tua mappa personale.

Il tuo Punto

Come hai potuto notare nella pagina precedente, il modello Everything DiSC® è composto da quattro stili di base: D, i, S e C. Ogni stile è diviso in tre regioni. L'immagine a destra illustra le 12 diverse regioni in cui potrebbe trovarsi il punto di una persona.



Il tuo Stile DiSC®: CD

La posizione del punto mostra il tuo stile DiSC. Poiché il punto si trova nella regione C ma è anche vicino alla linea che confina con la regione D, hai uno stile CD.

Tieni presente che ognuno è una miscela di tutti e quattro gli stili, ma la maggior parte delle persone tende fortemente verso uno o due stili. A prescindere dal fatto che il punto sia al centro di uno stile o in una regione che confina con due, **nessuna posizione di un punto è migliore di un altra.** Tutti gli stili DiSC® sono uguali e preziosi a modo loro.

Vicino al bordo o vicino al centro?

La **distanza di un punto dal bordo** del cerchio mostra quanto una persona sia naturalmente incline a comprendere le caratteristiche del suo stile DiSC. Un punto posizionato verso il bordo del cerchio indica una forte inclinazione verso le caratteristiche dello stile. Un punto situato tra il bordo e il centro del cerchio indica un'inclinazione moderata e un punto posizionato vicino al centro del cerchio indica una leggera inclinazione. Un punto al centro del cerchio non è migliore di uno sul bordo e viceversa. La posizione del tuo punto è vicino al bordo del cerchio, quindi sei **fortemente incline** alle caratteristiche associate allo stile CD e probabilmente ti relazioni bene con esse.

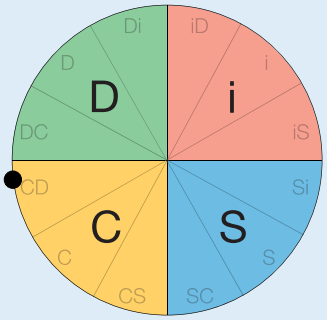
Ora che sai di più sulla personalizzazione della tua mappa sul luogo di lavoro Everything DiSC, leggerai di più su ciò che la posizione del punto dice su di te. Quindi imparerai a conoscere l'ombreggiatura e le priorità della tua mappa personale e scoprirai come ciò influisce sulle tue preferenze. Successivamente, imparerai alcune nozioni di base sugli altri stili DiSC e su come utilizzare tali informazioni per entrare meglio in sintonia con gli altri sul luogo di lavoro.

ESEMPIO

© di John Wiley & Sons, Inc. Tutti i diritti riservati. È vietata la riproduzione in qualsiasi forma, in tutto o in parte.

Il tuo punto racconta una storia

Il tuo stile DiSC è: CD



Poiché hai uno stile CD, Antonella, probabilmente adotti un approccio efficiente e concreto al tuo lavoro. È probabile che tu abbia grandi aspettative su te stessa e sugli altri. Dal momento che apprezzi l'esperienza, le persone che dimostrano costantemente di essere competenti hanno più probabilità di ottenere il tuo rispetto. Poiché vuoi raggiungere risultati superiori in modo efficiente, lavori per bilanciare velocità e qualità. Potresti essere attratta da posizioni che ti danno la libertà di assicurarti che le cose siano fatte correttamente.

A causa del tuo desiderio di controllare i risultati, a volte potresti avere difficoltà a condividere le responsabilità e può essere difficile per te dipendere troppo dagli altri. Probabilmente eviti le persone disorganizzate o le riunioni inutili. A volte, potresti anche essere tentata di prenderti carico di alcuni progetti e finirli a modo tuo.

Come accade ad altri con lo stile CD, spesso eviti di mostrare troppo le emozioni, soprattutto nelle situazioni sociali. In effetti, potresti sembrare alquanto misurata e difficile da capire quando incontri qualcuno per la prima volta. Forse stai semplicemente valutando la situazione, ma la tua riservatezza potrebbe sembrare ostile alle persone più socievoli.

Probabilmente non hai paura di essere schietta> o addirittura diretta con le tue opinioni perché non sei disposta a scendere a compromessi su ciò che vedi come la verità. Quando le cose non vanno come pensi che dovrebbero, potresti avere difficoltà a contenere la tua disapprovazione. Molto probabilmente, tendi a proiettare fermezza e fiducia nelle tue idee e potresti sentirti un po' frustrata quando gli altri sembrano meno decisivi. Dato che ti aspetti resistenza o opposizione, potresti affrontare le situazioni mettendoti sulla difesa, un po' più quanto farebbero altri.

In genere sei orgoglioso della tua capacità di affrontare direttamente le sfide. Quando hai fissato un obiettivo, non ti fai facilmente influenzare dagli ostacoli o dalla disapprovazione degli altri. A volte, potresti essere così immerso in un compito che gli altri potrebbero chiedersi se sei

Poiché tendi ad essere scettica, potresti prevedere problemi che altri non vedono. Allo stesso modo, sei spesso orgogliosa della tua capacità di separare le tue emozioni dai fatti. Ma poiché tendi a concentrarti sui problemi, a volte potresti sembrare insoddisfatta. Altri potrebbero trovarlo intimidatorio e potrebbero essere meno propensi a suggerirti nuove idee per paura del tuo rifiuto.

Come gli altri con lo stile CD, probabilmente non ti piacciono i conflitti, ma è improbabile che ciò ti impedisca di fare ciò che pensi sia giusto. Potresti essere un po' ostinata e quando qualcuno ti sfida, potresti diventare ancora più irremovibile. Quando le situazioni peggiorano, a volte trascuri i convenevoli o lasci che il tuo tono o il linguaggio del corpo esprima la tua disapprovazione.

Sebbene tu sia orgogliosa della qualità del tuo lavoro, di solito eviti il riconoscimento pubblico. Se ricevi elogi che sembrano eccessivamente emotivi, potresti sospettare della loro validità. Poiché potresti pensare che altri condividano questa preferenza, potresti non avvertire che i tuoi colleghi abbiano bisogno di più elogi espliciti o complimenti da te.

Antonella, come altri con lo stile CD, i tuoi contributi più preziosi sul posto di lavoro possono includere le tue capacità di problem solving, i tuoi alti standard e la tua determinazione. Infatti, queste sono probabilmente alcune delle qualità che altri ammirano di più in te.

ESEMPIO

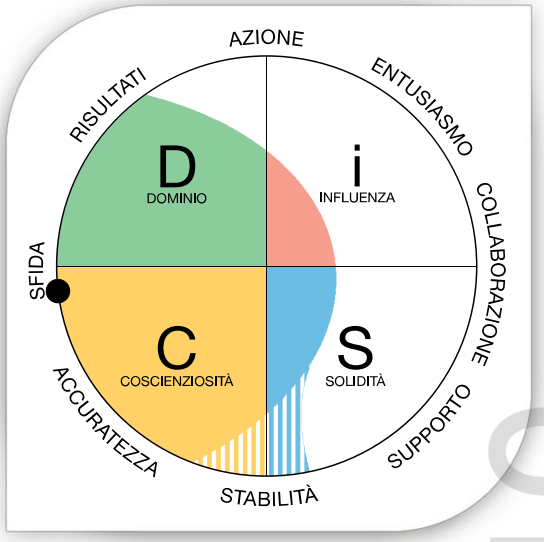
© di John Wiley & Sons, Inc. Tutti i diritti riservati. È vietata la riproduzione in qualsiasi forma, in tutto o in parte.

La storia si sviluppa secondo la tua ombreggiatura

Antonella, benché la posizione del tuo punto e il tuo stile DiSC® possano dire molto su di te, anche la tua **ombreggiatura** è importante.

Le otto parole intorno alla mappa Everything DiSC sono quelle che chiamiamo **priorità**, o le aree principali in cui le persone concentrano la propria energia. Più la tua ombreggiatura si avvicina a una priorità, più è probabile che tu concentri la tua energia su quell'area. Ognuno ha almeno tre priorità e a volte le persone ne hanno quattro o cinque. **Avere cinque priorità non è meglio che averne tre e viceversa**.

In genere, le persone con stile CD hanno un'ombreggiatura che tocca Sfida, Accuratezza e Risultati. La tua ombreggiatura si estende fino a includere Stabilità, che non è un tratto caratteristico dello stile CD.



Quali priorità danno forma alla tua esperienza sul posto di lavoro?

▶ **Proporre la Sfida**
Antonella, quando noti un difetto, ne parli chiaramente. Di solito sei scettica verso le nuove idee e metti in discussione apertamente le opinioni degli altri se non sei convinta. Inoltre, hai poca tolleranza per l'incompetenza e preferisci lavorare con persone che non ti faranno perdere tempo. Apprezzi il pensiero critico e il buon senso e non hai paura di sfidare gli altri con domande difficili al fine di garantire risultati efficienti.

▶ **Garantire Accuratezza**
Le persone con il tuo stile CD tendono ad essere precise e logiche. Sei disposta a fare tutto il necessario per fare le cose perbene e non ti accontenterai di un lavoro scadente e mediocre. Molto probabilmente, fai affidamento su fatti obiettivi per guidare il tuo ragionamento e ritieni che le decisioni basate sull'intuizione siano imprudenti o insensate. Poiché garantire l'accuratezza è importante per te, dedichi molto tempo a un'attenta analisi e al pensiero critico.

▶ **Ottenere Risultati**
Come altri con lo stile CD, tendi ad essere orientata agli obiettivi e concentrata sui risultati. Sei interessata a portare a termine le cose e la tua persistenza nel superare gli ostacoli è di solito molto chiara alle persone intorno a te. In effetti, a volte sei così determinata che potresti seguire un piano anche se gli altri non ne sono convinti. Dai la priorità a ottenere risultati e hai la determinazione necessaria per avere successo.

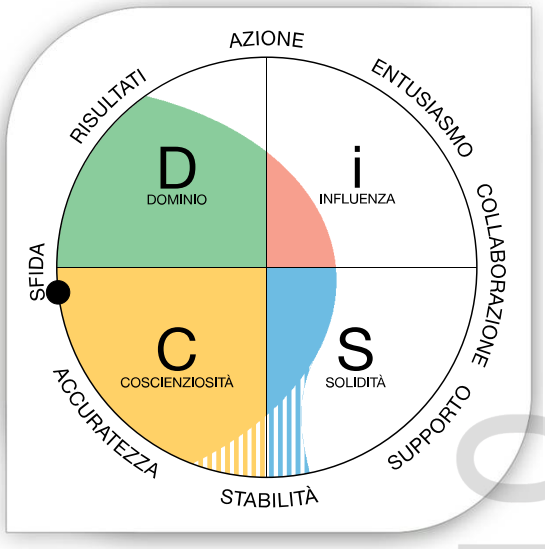
▶ **Mantenere la Stabilità**
Inoltre, probabilmente attribuisci un valore elevato al mantenimento di un ambiente calmo e sicuro e questo non è tipico per qualcuno con lo stile CD. Potresti non rispondere bene se le cose diventano caotiche e, di conseguenza, potresti mettere una certa energia nel creare un ambiente stabile. E poiché probabilmente sei considerata affidabile, è plausibile che le persone sappiano di poter contare su di te per seguire progetti o attività.

ESEMPIO

© di John Wiley & Sons, Inc. Tutti i diritti riservati. È vietata la riproduzione in qualsiasi forma, in tutto o in parte.

Cos'è motivante per te?

Diverse persone trovano motivanti aspetti diversi del proprio lavoro. Come altre persone con il tuo stile, potresti apprezzare l'opportunità di sfidare te stesso e impegnarti nella risoluzione logica dei problemi. Molto probabilmente, apprezzi lavorare in un ambiente che ti consenta di fare progressi efficienti verso risultati di alta qualità. Inoltre, potrebbe piacerti essere in grado di lavorare costantemente verso un obiettivo.



Cosa dicono le tue priorità su ciò che ti motiva e ciò che ritieni stressante?

Probabilmente ti piacciono molti dei seguenti aspetti del tuo lavoro:

FATTORI MOTIVANTI

- Cogliere errori o difetti nei progetti
- Fornire analisi approfondite
- Avere autonomia
- Lavorare con persone che hanno standard elevati
- Lavorare verso obiettivi critici
- Risolvere problemi
- Raggiungere risultati efficienti
- Creare un ambiente sicuro e prevedibile
- Lavorare costantemente verso un obiettivo

Cos'è stressante per te?

Poi ci sono quegli aspetti del tuo lavoro che sono stressanti per te. Poiché tendi a concentrarti su obiettivi logici e risultati concreti, potrebbe essere frustrante per te dipendere da persone che non soddisfano i tuoi standard di efficienza, logica e competenza. Dal momento che tendi a mantenere standard altrettanto elevati, probabilmente è anche stressante quando ritieni di non avere le competenze per fornire risultati di qualità. Allo stesso tempo, potresti evitare situazioni che implicano una direzione poco chiara.

Molti dei seguenti aspetti del tuo lavoro possono essere stressanti per te:

FATTORI STRESSANTI

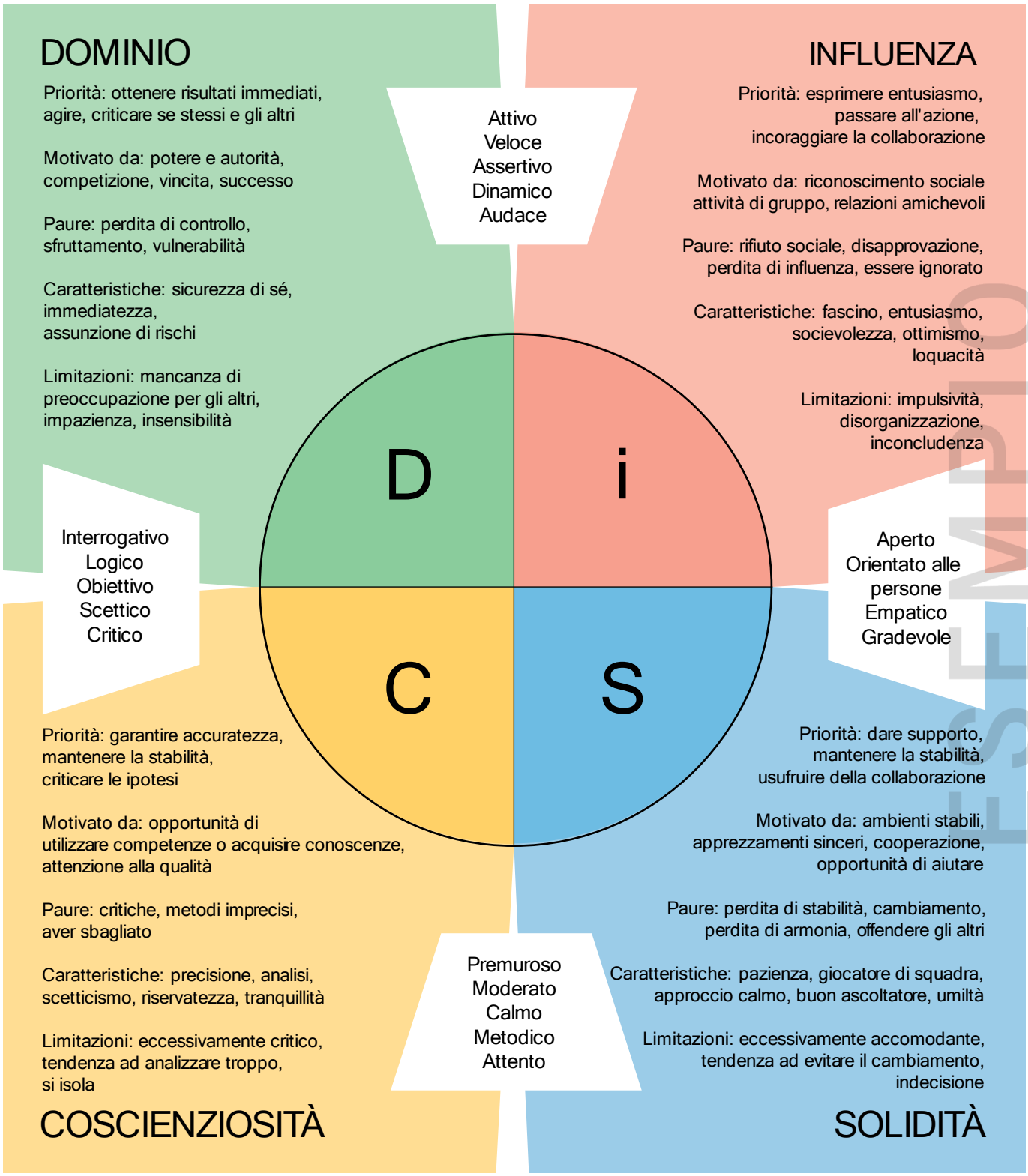
- Avere poca indipendenza o poco tempo privato
- Aver sbagliato
- Essere costretta a socializzare con estranei
- Seguire procedure inefficienti
- Vedere sfidata la tua autorità
- Trattare con persone che non soddisfano i tuoi standard
- Fare affidamento su persone eccessivamente emotive o illogiche
- Gestire un ambiente caotico
- Lavorare senza linee guida chiare

ESEMPIO

© di John Wiley & Sons, Inc. Tutti i diritti riservati. È vietata la riproduzione in qualsiasi forma, in tutto o in parte.

PANORAMICA DEGLI STILI DiSC®

Il grafico seguente fornisce un'istantanea dei quattro stili DiSC® di base.



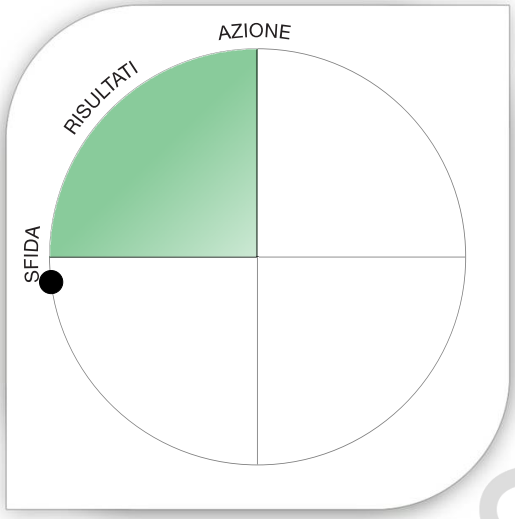
© di John Wiley & Sons, Inc. Tutti i diritti riservati. È vietata la riproduzione in qualsiasi forma, in tutto o in parte.

COMPRENDERE COME REAGISCI ALLO STILE D

Immagina di interagire regolarmente con una persona con uno stile D. Come te, è focalizzata sui risultati e vuole vedere realizzate grandi cose e probabilmente condividi il suo spirito di iniziativa e la sua forte determinazione. È stimata dall'organizzazione come una persona ambiziosa che mantiene le sue promesse e probabilmente ti identifichi con il suo entusiasmo verso il raggiungimento degli obiettivi.

A te, questa collega sembra spesso prosperare sul rischio, spingendo per rapidi progressi e cambiamenti radicali. Sebbene tu possa ammirare i suoi obiettivi elevati, preferisci un ambiente di lavoro più stabile, quindi la sua attenzione all'azione immediata può metterti a disagio.

Inoltre, entrambi condividete una natura interrogativa e il desiderio di contestare le idee, quindi è probabile che apprezzi il suo sano senso di scetticismo. Tuttavia, poiché a entrambi piace controllare come vengono fatte le cose, a volte potreste entrare in conflitto e probabilmente preferite lavorare in modo indipendente sui progetti importanti.



A te, le persone con lo stile D potrebbero sembrare:	✓ Motivate ✓ Incaute ✓ Incisive ✓ Determinate

Qual è la motivazione del loro comportamento?

Come puoi vedere dalla mappa, le persone con stile D danno la priorità a Risultati, Azione e Sfida. Poiché attribuiscono un valore così elevato a queste tre aree, ciò influirà probabilmente sul tuo rapporto di lavoro con esse.

Risultati

Le persone con lo stile D tendono ad essere individui determinati che danno la priorità ai **Risultati**. Poiché sono così motivate, cercano costantemente nuove sfide e opportunità. Si battono per il successo e non si arrendono solamente perché hanno incontrato alcuni ostacoli. Molto probabilmente, puoi relazionarti bene con la loro natura orientata agli obiettivi e puoi persino competere con loro a volte.

Azione

Inoltre, danno la priorità all'**Azione**, quindi si concentrano sul raggiungimento dei loro obiettivi in modo rapido e deciso. Gli ambienti cauti e prevedibili sono particolarmente noiosi per loro e possono diventare impazienti se gli altri trascorrono molto tempo ad analizzare le idee piuttosto che ad agire su di esse. Potrebbe essere difficile per te relazionarti con il loro stile audace perché probabilmente preferisci lavorare a un ritmo più moderato.

Sfida

Inoltre, le persone che hanno lo stile D danno la priorità anche alla **Sfida**. Poiché vogliono controllare i risultati, sono spesso interrogative e indipendenti. È improbabile che accettino cose di cui non sono sicure e non esiteranno a contestare le idee con cui non sono d'accordo. Dato che anche tu tendi a sfidare lo status quo, probabilmente entrerai in relazione con questa tendenza, ma a volte potresti anche trovarti in disaccordo con loro.

ESEMPIO

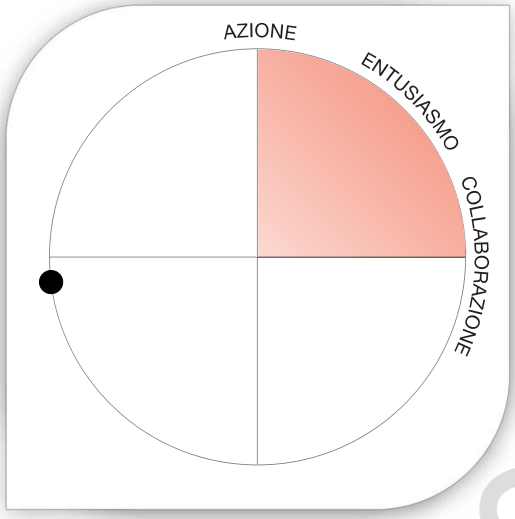
© di John Wiley & Sons, Inc. Tutti i diritti riservati. È vietata la riproduzione in qualsiasi forma, in tutto o in parte.

COMPRENDERE COME REAGISCI ALLO STILE i

Ora, immagina di lavorare anche con qualcuno con uno stile i. Sembra conoscere tutti per nome e può sempre dirti le ultime notizie su ciò che accade nell'organizzazione. Probabilmente non condividi la sua visione positiva e il suo entusiasmo, e a volte potresti trovarlo irrealisticamente ottimista.

Potresti notare che sembra essere attratto dall'azione e dai progressi veloci, e non ha problemi a intraprendere cambiamenti rapidi. Poiché tu apprezzi di più la stabilità e la routine, il suo costante bisogno di movimento potrebbe sembrarti dispersivo. E poiché preferisci lavorare in un ambiente più prevedibile, potresti trovare frustrante la sua spontaneità.

A te, potrebbe sembrare un po' troppo interessato ad essere sotto i riflettori e potresti chiederti come fa a portare a termine qualsiasi lavoro con tutto quel socializzare e raccontare barzellette. È molto collaborativo e orientato al team, ma poiché tendi a preferire lavorare in modo indipendente, potresti pensare che suggerisce di lavorare insieme sui progetti troppo spesso.



A te, le persone con lo stile i potrebbero sembrare:	✓ Emozionali ✓ Loquaci ✓ Ingenue ✓ Dispersive

Qual è la motivazione del loro comportamento?

Come puoi vedere dalla mappa, le persone con stile i danno la priorità a Entusiasmo, Azione e Collaborazione. Poiché attribuiscono un valore così elevato a queste tre aree, ciò influirà probabilmente sul tuo rapporto di lavoro con esse.

Entusiasmo

Le persone con lo stile i danno priorità all'**Entusiasmo** e tendono a mantenere un atteggiamento positivo. Poiché sono entusiaste delle nuove possibilità, possono essere molto espressive quando comunicano le loro idee. Probabilmente apprezzi il loro calore, ma potresti avere problemi con il loro approccio brioso.

Azione

Inoltre, danno la priorità all'**Azione**, quindi si concentrano sul fare rapidi progressi verso soluzioni entusiasmanti. Poiché tendono ad essere veloci, possono essere desiderosi di andare avanti senza impiegare troppo tempo a considerare le conseguenze. Poiché te sei più cauta, potresti avere problemi a relazionarti con il loro approccio spontaneo.

Collaborazione

Inoltre, chi ha lo stile i dà priorità anche alla **Collaborazione**. A loro piace incontrare nuove persone e probabilmente hanno un talento per coinvolgere tutti e costruire uno spirito di squadra. Apprezzano il lavoro di squadra e spesso riuniscono il gruppo per lavorare su progetti in modo collaborativo. Dato che tendi ad essere più interessata a lavorare in modo indipendente, potresti non relazionarti bene con la loro tendenza a promuovere la collaborazione.

ESEMPIO

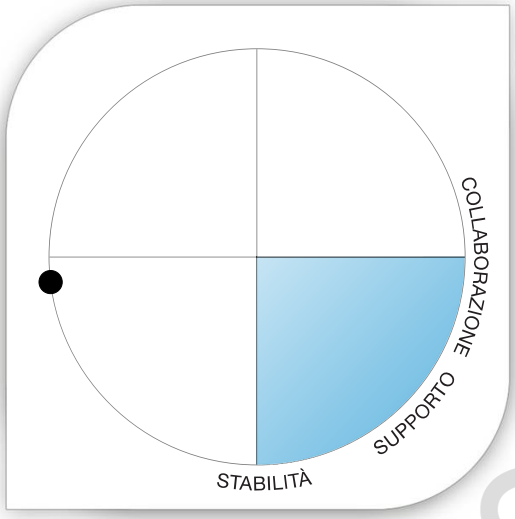
© di John Wiley & Sons, Inc. Tutti i diritti riservati. È vietata la riproduzione in qualsiasi forma, in tutto o in parte.

COMPRENDERE COME REAGISCI ALLO STILE S

Ora, immaginiamo che tu interagisca regolarmente con qualcuno con lo stile S. A te sembra di supporto e accomodante e ogni volta che gli fai una domanda, è sempre paziente e felice di aiutarti. Tuttavia, potresti sentirti frustrata quando la sua attenzione nel rendere felici le persone gli fa trascurare altri importanti fattori.

A differenza di altri con lo stile CD, condividi la sua priorità di stabilità, quindi probabilmente apprezzi il fatto che non spinga per nessuna idea selvaggia dell'ultimo minuto. È apprezzato da tutti e si può sempre contare sulla sua capacità di svolgere il proprio lavoro in modo coerente. Come te, tende ad essere affidabile e potresti apprezzare la sua tendenza a portare a termine i suoi compiti.

Inoltre, tende a mantenere un profilo basso e può sentirsi in imbarazzo quando qualcuno è espansivo con gli elogi. E, anche se non condividi il suo forte desiderio di collaborare, probabilmente rispetti la sua preoccupazione per gli altri. Tuttavia, a volte potresti desiderare che si preoccupi meno di assicurarsi che tutti siano inclusi.



A te, qualcuno con lo stile S potrebbe sembrare:	✓ Acritico ✓ Insicuro ✓ Alla mano ✓ Sommesso

Qual è la motivazione del loro comportamento?

Come puoi vedere dalla mappa, le persone con lo stile S danno la priorità a Supporto, Stabilità e Collaborazione. Poiché attribuiscono un valore così elevato a queste tre aree, ciò influirà probabilmente sul tuo rapporto di lavoro con esse.

Supporto

Le persone con lo stile S danno la massima priorità al fornire **Supporto**. Tendono ad essere buoni ascoltatori e, di conseguenza, sono spesso visti come pazienti e accomodanti. Non esitano ad aiutare quando possono, e apprezzano un ambiente accogliente e alla mano. Anche se potresti apprezzare il loro approccio amichevole, potresti pensare che si sforzino troppo per soddisfare le esigenze di tutti.

Stabilità

Inoltre, danno priorità alla **Stabilità**, quindi spesso si concentrano sul mantenimento di un ambiente prevedibile e ordinato. Dal momento che tendono ad essere cauti, sono probabilmente metodici ed evitano rapidi cambiamenti laddove possibile. Poiché anche tu eviti i rischi e le decisioni affrettate, probabilmente apprezzi la loro preferenza per la stabilità e la cautela.

Collaborazione

Inoltre, le persone con lo stile S danno anche priorità alla **Collaborazione**. A loro piace lavorare con gli altri in un ambiente fiducioso e affettuoso, e possono fare di tutto per assicurarsi che le persone si sentano incluse e accettate. Poiché tendi a concentrarti maggiormente sul lavoro indipendente, potresti trovare il desiderio di un lavoro di squadra amichevole non necessario o controproducente.

ESEMPIO

© di John Wiley & Sons, Inc. Tutti i diritti riservati. È vietata la riproduzione in qualsiasi forma, in tutto o in parte.

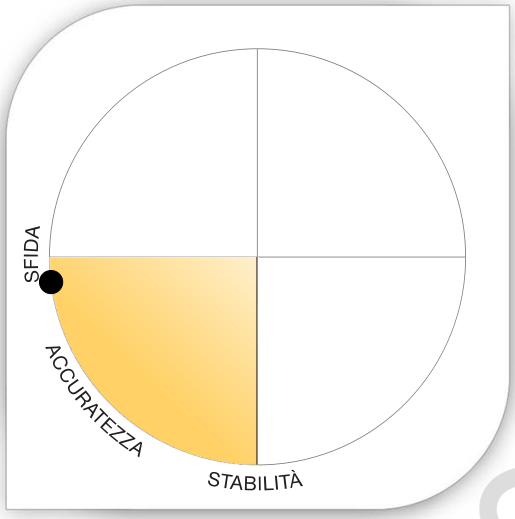
COMPRENDERE COME REAGISCI ALLO STILE C

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

Immagina di interagire regolarmente con qualcuno con uno stile C. Come te, non è molto socievole e probabilmente puoi fare affidamento sulla sua dedizione per ottenere le cose fatte nel modo giusto. Poiché desidera qualità e accuratezza, tende a isolarsi nel suo ufficio per lunghi periodi di tempo, controllando il suo lavoro due o tre volte prima di essere soddisfatto. Probabilmente rispetti i suoi standard elevati.

Questa collega sembra condividere la tua natura affidabile. Anche se è insolito per qualcuno con lo stile CD, ti identifichi con la priorità che da alla stabilità e la sua preferenza a lavorare in un ambiente prevedibile. Probabilmente ti renderai conto che quando si impegna in qualcosa, va fino in fondo.

Inoltre, condividi la sua tendenza a contestare le idee. Nessuno di voi esiterà a segnalare un errore o porre una domanda su ciò che pensate sia un difetto e probabilmente apprezzerai il suo sano senso di scetticismo. Tuttavia, se voi due avete punti di vista contrastanti, potresti pensare che lei sia ostinata e irremovibile.



A te, le persone con lo stile C possono sembrare:	✓ Logiche ✓ Sistematiche ✓ Orientate ai compiti ✓ Analitiche

Qual è la motivazione del loro comportamento?

Come puoi vedere dalla mappa, le persone con lo stile C danno priorità a Accuratezza, Stabilità e Sfida. Poiché attribuiscono un valore così elevato a queste tre aree, ciò influirà probabilmente sul tuo rapporto di lavoro con esse.

Accuratezza

Le persone con lo stile C attribuiscono la massima priorità all'**Accuratezza**. Poiché vogliono garantire risultati superiori, tendono ad analizzare le opzioni razionalmente e separano le emozioni dai fatti. Danno valore all'essere precisi e, di conseguenza, faranno spesso domande approfondite o scettiche. Dato che tendi a condividere il loro approccio logico, probabilmente ti immedesimi all'enfasi che pongono sullo sviluppo di soluzioni sensate.

Stabilità

Inoltre, danno la priorità alla **Stabilità**. Poiché tendono a ritenere importante andare fino in fondo e la moderazione, sono a disagio con le decisioni rapide o rischiose e preferiscono dedicare del tempo per fare una scelta informata. Tendono ad analizzare tutte le opzioni e spesso prendono decisioni che promettono risultati prevedibili. Poiché condividi il loro desiderio di garantire risultati affidabili, probabilmente trovi facile relazionarti con il loro approccio cauto.

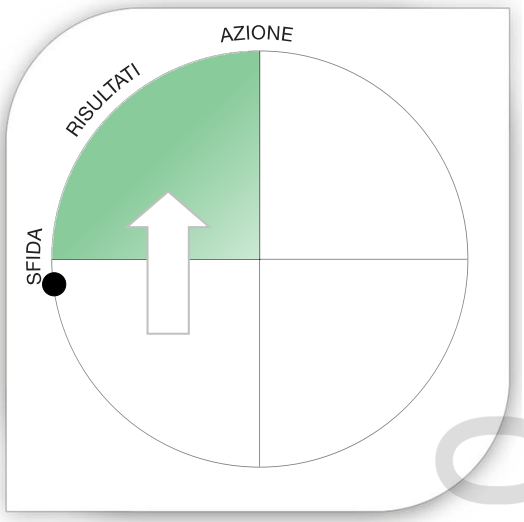
Sfida

Inoltre, le persone con lo stile C danno la priorità anche alla **Sfida**. Nella loro ricerca per trovare il metodo più snello o produttivo per completare i loro compiti, possono mettere apertamente in discussione le idee e sottolineare i difetti che altri potrebbero aver perso. Dato che tendi a condividere la loro tendenza a contestare le ipotesi, potresti trovare facile relazionarti con il loro approccio scettico.

ESEMPIO

© di John Wiley & Sons, Inc. Tutti i diritti riservati. È vietata la riproduzione in qualsiasi forma, in tutto o in parte.

Quando si tenta di creare una connessione



Antonella, le persone con lo stile D amano arrivare al punto e ciò potrebbe influire sul modo in cui vi relazionate. Poiché danno la priorità ai risultati rapidi, non vogliono passare il tempo a soffermarsi sui dettagli. Tuttavia, è più probabile che tu sia attento e sistematico, e ti prenda il tuo tempo per sottolineare obiezioni logiche. Di conseguenza, potresti trovare il loro approccio diretto e incisivo troppo invadente o sconsiderato, mentre loro potrebbero provare frustrazione rispetto al fatto che tu preferisca analizzare ogni opzione.

Pertanto, quando si tenta di entrare in relazione con persone che hanno lo stile D, bisogna valutare le seguenti strategie:

- Parla con loro del quadro più ampio di un'idea piuttosto che dei dettagli.
- Mostra loro che puoi spostarti più rapidamente quando necessario.
- Cerca i chiarimenti di cui hai bisogno mentre lavori verso risultati misurabili.

Quando i problemi devono essere risolti

Le persone con lo stile D prendono decisioni rapide e risolute per fare progressi e continuare a muoversi. Rispetto a loro, tendi ad essere altrettanto determinato, anche se possono spingere di più per risolvere i problemi a un ritmo veloce. Poiché condividi il loro entusiasmo per il superare gli ostacoli e affrontare i problemi direttamente, entrambi potreste essere d'accordo sul concentrarvi su soluzioni difficili. Tuttavia, ognuno di voi può insistere sul fatto che le proprie soluzioni siano superiori e potreste avere difficoltà a raggiungere un compromesso o a risolvere il problema.

Pertanto, quando si tratta di risolvere dei problemi con persone che hanno lo stile D, considera le seguenti strategie:

- Offri le tue idee piuttosto che dire loro semplicemente cosa non va nelle loro soluzioni.
- Ricorda che l'obiettivo è risolvere insieme i problemi, non vincere singolarmente.
- Evita di entrare in battaglie su chi ha ragione.

Quando la situazione si fa tesa

Poiché condividi la tendenza dei tuoi colleghi "D" a contestare le idee, probabilmente non hai paura di affrontare i problemi. Anche se potresti non essere così esplicita quanto loro, nessuno dei due è in grado di respingere le differenze solo per evitare conflitti. Tu tendi a considerare il problema logicamente, mentre spesso loro spingono per una rapida risoluzione. Di conseguenza, potreste entrare in discussioni a difesa delle vostre rispettive posizioni e il disaccordo potrebbe aggravarsi.

Pertanto, quando la situazione diventa tesa con le persone che hanno lo stile D, valuta le seguenti strategie:

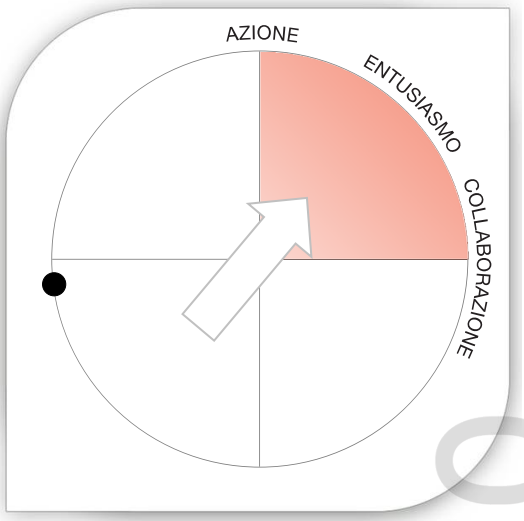
- Comunica i tuoi punti in modo diretto e obiettivo.
- Evita di ostacolare intenzionalmente progressi o compromessi.
- Concentrati sulla risoluzione di questioni piuttosto che sulla dimostrazione di aver ragione.

ESEMPIO

© di John Wiley & Sons, Inc. Tutti i diritti riservati. È vietata la riproduzione in qualsiasi forma, in tutto o in parte.

STRATEGIE PER AUMENTARE LA TUA EFFICACIA CON LO STILE i

Quando si tenta di creare una connessione



Poiché le persone con lo stile i sono estremamente socievoli e amano le situazioni ad alta energia, Antonella, probabilmente sono molto più interessate alla collaborazione di quanto tu non sia. Mentre te ti concentri sulla logica e sull'efficienza, loro potrebbero voler passare il tempo a essere socievoli e a costruire lo spirito di squadra. Di conseguenza, possono vedere il tuo approccio riservato e scettico come freddo e insensibile e potresti avere problemi relativi alla loro forte attenzione alle connessioni personali.

Pertanto, quando provi a creare una connessione con persone che hanno lo stile i, valuta le seguenti strategie:

- Riconosci il valore della loro energia e spontaneità.
- Evita di metterti in disparte.
- Unisciti ai loro sforzi collaborativi per dimostrare che non sottostimate i benefici del lavoro di squadra.

Quando i problemi devono essere risolti

Le persone con lo stile i fanno molto affidamento sull'intuizione e spesso si impegnano e agiscono rapidamente quando affrontano un problema. Per questo motivo, la tua tendenza a insistere su soluzioni logiche e ben ponderate a loro può apparire eccessivamente analitica o noiosa. A tua volta, potresti pensare che il loro approccio spontaneo possa portare a soluzioni approssimative o conseguenze impreviste.

Pertanto, quando devi risolvere problemi con persone che hanno lo stile i, valuta le seguenti strategie:

- Sii aperta alle loro soluzioni più creative, ma aiutali a vedere le potenziali conseguenze.
- Sfrutta la loro energia quando la situazione richiede una rapida risoluzione che piace a tutti.
- Astieniti dall'analizzare troppo le idee, o potrebbero vederti come inflessibile.

Quando la situazione si fa tesa

Poiché le persone con lo stile i vogliono mantenere relazioni amichevoli, tendono inizialmente a ignorare i problemi ed evitare situazioni tese. Tuttavia, sono così concentrati nell'essere ascoltati che quando sorgono conflitti, insistono per esprimere le proprie emozioni, anche se ciò significa attaccare verbalmente gli altri. Al contrario, non ti piacciono le situazioni emotivamente cariche e tendi a ritirarti o a cercare di sopraffare le persone con la logica nel confronto diretto. Di conseguenza, possono considerarti distaccata e disinteressata alle loro prospettive.

Pertanto, quando la situazione si fa tesa con le persone che hanno lo stile i, valuta le seguenti strategie:

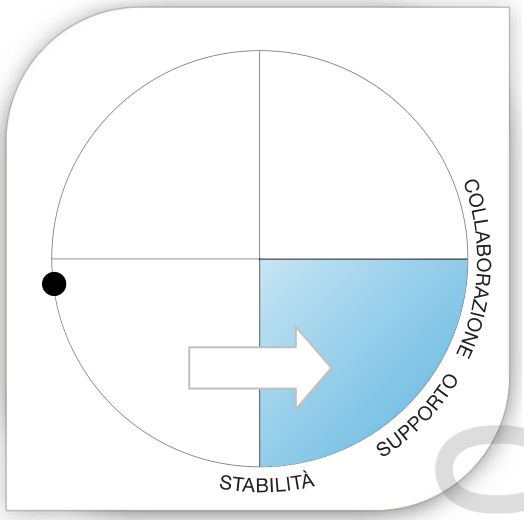
- Affronta il conflitto direttamente invece di ritirarti da situazioni emotive.
- Suggerisci modi logici per risolvere il conflitto, ma evita di imbatterti in un eccesso di distacco.
- Rassicurali che un disaccordo ora non significa una cattiva relazione in futuro.

ESEMPIO

© di John Wiley & Sons, Inc. Tutti i diritti riservati. È vietata la riproduzione in qualsiasi forma, in tutto o in parte.

STRATEGIE PER AUMENTARE LA TUA EFFICACIA CON LO STILE S

Quando si tenta di creare una connessione



Le persone con lo stile S apprezzano la cooperazione e l'interazione amichevole, Antonella, e questo potrebbe influire sul modo in cui vi relazionate. Poiché tu preferisci lavorare in modo più sistematico e indipendente, probabilmente sei meno interessata a collaborare rispetto a loro. Inoltre, sei un po' più riservata di quanto tendano ad essere loro, e talvolta potrebbero preoccuparsi che il tuo approccio distaccato indichi una tua disapprovazione.

Pertanto, quando provi a creare una connessione con persone che hanno lo stile S, valuta le seguenti strategie:

- Guadagna la loro fiducia mostrando interesse per le loro idee e opinioni.
- Ricorda che potresti dover chiedere più volte prima che parlino di ciò che li disturba davvero.
- Evita di apparire distaccata, poiché potrebbero prenderla sul personale.

Quando i problemi devono essere risolti

Sebbene sia raro per qualcuno con lo stile CD, dai la priorità alla stabilità quanto i tuoi colleghi con lo stile S, e questo può influire sul modo in cui risolvi i problemi. Probabilmente ci sono momenti in cui, come loro, vuoi anche evitare decisioni rapide e la tua tendenza ad analizzare i problemi con la logica può finire per rallentare ulteriormente il processo. Tuttavia, probabilmente ti senti un po' più a tuo agio di loro davanti a soluzioni avventurose, e la tua disponibilità a sfidare idee consolidate a loro potrebbe sembrare critica o polemica.

Pertanto, quando provi a risolvere dei problemi con le persone che hanno lo stile S, valuta le seguenti strategie:

- Evita di risultare troppo distaccata o insistente, altrimenti potresti perderti delle loro buone idee.
- Riconosci il loro desiderio di lavorare insieme e considera i sentimenti degli altri quando prendi delle decisioni.
- Rispettate il vostro desiderio reciproco di stabilità, ma lavorate insieme per prendere decisioni in modo più efficiente.

Quando la situazione si fa tesa

Poiché le persone con lo stile S vogliono supportare gli altri, evitano di causare problemi e di turbare le persone che li circondano. Non ti piacciono le esplosioni emotive, quindi potresti unirti ai loro sforzi per ridurre al minimo conflitti e tensioni. Anche se questo probabilmente riduce al minimo le possibilità di ostilità aperte, può anche consentire ai sentimenti negativi di crescere. Allo stesso tempo, la tua risposta più distaccata al conflitto può sembrare ai loro occhi fredda o impersonale.

Pertanto, quando la situazione diventa tesa con le persone che hanno lo stile S, valuta le seguenti strategie:

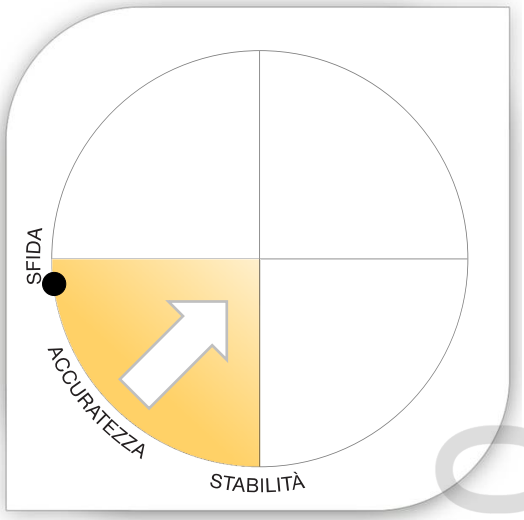
- Affronta direttamente i problemi, ma evita un approccio troppo distaccato che a loro potrebbe sembrare freddo.
- Dimostra empatia e riconosci i loro sentimenti.
- Incoraggiali a condividere le loro opinioni e non cercare di sopraffarli con argomenti logici.

ESEMPIO

© di John Wiley & Sons, Inc. Tutti i diritti riservati. È vietata la riproduzione in qualsiasi forma, in tutto o in parte.

STRATEGIE PER AUMENTARE LA TUA EFFICACIA CON LO STILE C

Quando si tenta di creare una connessione



Antonella, le persone con lo stile C preferiscono spesso concentrarsi sui fatti piuttosto che sui sentimenti, e questo potrebbe influire sul modo in cui vi relazionate. Poiché è importante per loro avere il tempo di sistemare le cose, possono apprezzare la tua tendenza a rimanere in attività e lasciare le questioni personali fuori dalla discussione. Tuttavia, poiché entrambi vi concentrate sulla logica più che sulle relazioni e il tuo approccio diretto può indurle a ritirarsi, la comunicazione tra voi due potrebbe soffrirne.

Pertanto, quando tenti di entrare in relazione con persone che hanno lo stile C, valuta le seguenti strategie:

- Continua a concentrarti sul vostro bisogno condiviso di obiettività, ma cerca di non mettere tutto in relazione agli impegni e alla logica.
- Concediti del tempo per conoscervi meglio per evitare incomprensioni che potrebbero derivare da una mancanza di dialogo.
- Rispetta la preferenza condivisa a lavorare in modo indipendente, ma rimanere aperti a progetti più collaborativi.

Quando i problemi devono essere risolti

Quando si tratta di risolvere i problemi, le persone con lo stile C vogliono considerare attentamente tutte le conseguenze prima di scegliere un piano. A differenza di altri con lo stile CD, tu dai la priorità anche alla stabilità, quindi probabilmente ti piace prestare attenzione durante il processo di risoluzione dei problemi. Di conseguenza, voi due potete passare molto tempo a interrogarvi sui piani. E poiché entrambi avete opinioni forti, potreste entrare in battaglie logiche quando non siete d'accordo sulla soluzione appropriata.

Pertanto, quando ti trovi a risolvere problemi con persone che hanno lo stile C, valuta le seguenti strategie:

- Sostieni le tue argomentazioni con prove, ma presta attenzione anche alle loro preoccupazioni.
- Guarda oltre i tuoi approcci indipendenti per risolvere il problema con reciproco vantaggio.
- Stabilisci una sequenza temporale per trovare una soluzione, ed equilibra il tuo comune senso di cautela con la necessità di urgenza.

Quando la situazione si fa tesa

Poiché le persone con lo stile C spesso vedono il conflitto come un disaccordo rispetto a chi ha ragione, di solito vogliono evitare l'aggressione diretta e concentrarsi sul contestare il ragionamento alla base di una discussione. Come te, tendono a ritirarsi da situazioni cariche di emozioni. E poiché condividi il loro approccio oggettivo, potreste rimanere coinvolti in discussioni su quale posizione sia più logica. Di conseguenza, i disaccordi tra voi potrebbero non essere risolti in modo tempestivo.

Pertanto, quando la situazione si fa tesa con le persone che hanno lo stile C, valuta le seguenti strategie:

- Evita di ritirarti dalla discussione prima che sia chiaramente risolta, poiché è probabile che anche loro si ritirino.
- Concentrati sulla risoluzione del conflitto rispettosamente e approfonditamente piuttosto che sulla dimostrazione di aver ragione.
- Astieniti dall'ingaggiare battaglie logiche.

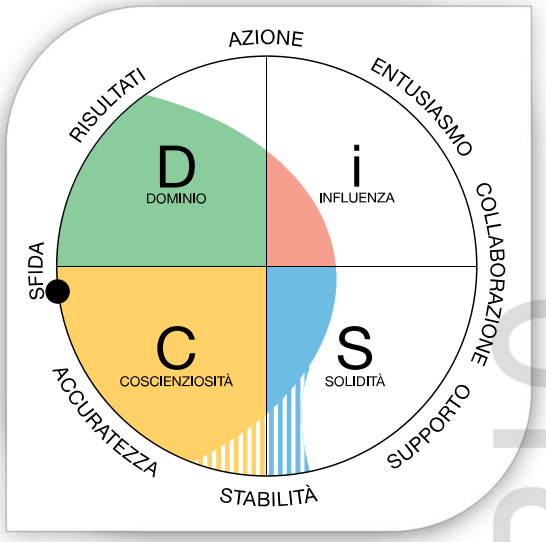
ESEMPIO

© di John Wiley & Sons, Inc. Tutti i diritti riservati. È vietata la riproduzione in qualsiasi forma, in tutto o in parte.

SINTESI: AUMENTO DELLA TUA EFFICACIA SUL POSTO DI LAVORO

Antonella, dato tutto ciò che hai imparato sul tuo stile, le seguenti sono **tre strategie chiave** che potrebbero aiutarti a lavorare in modo più efficace con tutte le persone con cui condividi il posto di lavoro.

1 Valuta l'impatto delle tue parole



Potresti avere un approccio concreto quando hai a che fare con gli altri. A volte, potresti concentrarti così intensamente sull'argomento corrente da non riuscire a leggere come gli altri stanno ricevendo le tue parole. Tieni presente che alcune persone con cui lavori potrebbero essere più sensibili e che essere troppo diretti potrebbe danneggiare i loro sentimenti. È importante riconoscere quando prendersi il tempo per esercitare la diplomazia è una manovra più efficace.

- Ricordati che anche se pensi di affermare i fatti, altri potrebbero prendere il tuo messaggio personalmente e chiudere.
- In situazioni in cui il tuo messaggio sembra ferire qualcuno, anche se non intenzionalmente, scusati invece di ignorare i loro sentimenti.

2 Mostra più apertura verso le nuove iniziative

Poiché hai un lato interrogativo, è probabile che tu riesca a notare i difetti nelle idee degli altri. Tuttavia, anche se in prima istanza potresti avere un istinto scettico, gli altri probabilmente finiranno per sentirsi frustrati e demotivati se critichi le loro iniziative. Di conseguenza, alla fine potrebbero smettere del tutto di chiedere il tuo contributo per evitare il tuo rifiuto.

- Mostra apprezzamento per i tentativi degli altri di provare qualcosa di nuovo piuttosto che concentrarti su ciò che non funziona.
- Se noti un difetto, trova un modo per risolverlo anziché rifiutare del tutto l'idea.

3 Riconosci il valore di fare rete

Tendi ad essere alquanto privata e, di conseguenza, potresti non riuscire a stabilire connessioni importanti con le persone sul posto di lavoro. Le persone che sono espressive e socievoli riescono più facilmente a fare rete. Aprendo e rendendo le tue emozioni più disponibili, potresti essere in grado di ottenere alleati affidabili che ti aiuteranno a raggiungere i tuoi obiettivi nell'organizzazione.

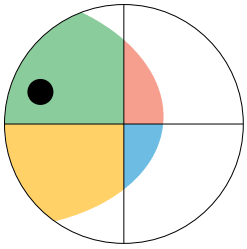
- Considera come il fare rete con gli altri potrebbe portare a risultati migliori per un progetto e a connessioni più forti per te.
- Chiediti se potresti essere più espressiva in determinate situazioni, il che potrebbe rendere più facile per gli altri entrare in relazione con te.

ESEMPIO

© di John Wiley & Sons, Inc. Tutti i diritti riservati. È vietata la riproduzione in qualsiasi forma, in tutto o in parte.

INDICE DI STILE PERSONALIZZATO: GLI STILI D

Stile DC



Sfida
Risultati
Accuratezza

Obiettivi: indipendenza, realizzazione personale

Giudica gli altri per: competenza, buon senso

Influenza gli altri con: standard elevati, determinazione

Utilizza eccessivamente: franchezza; atteggiamento sarcastico o condiscendente

Sotto pressione: diventa eccessivamente critica

Teme: mancato raggiungimento dei propri standard

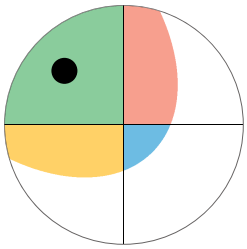
Aumenterebbe l'efficacia attraverso: calore, modo di comunicare diplomatico

Antonella, le persone con stile DC danno la priorità alla Sfida, quindi vogliono esplorare tutte le opzioni e assicurarsi che vengano utilizzati i migliori metodi possibili. Di conseguenza, possono essere molto interrogative e scettiche sulle idee degli altri. Potrebbe essere facile per te relazionarti con loro in quanto non hai paura di sfidare le opinioni e porre domande.

Inoltre, loro danno la priorità anche ai Risultati, quindi sono spesso molto diretti e semplici. Quando sono concentrati sul risultato finale, possono trascurare i sentimenti degli altri. Inoltre, tu tendi ad essere motivata, quindi puoi probabilmente relazionarti con il loro desiderio di ottenere risultati.

Infine, le persone con lo stile DC danno la priorità anche all'Accuratezza. Poiché vogliono controllare la qualità del loro lavoro, preferiscono lavorare in modo indipendente e possono concentrarsi sulla separazione delle emozioni dai fatti. Dato che anche a te piace mantenere standard elevati, puoi probabilmente relazionarti con il loro approccio obiettivo e analitico.

Stile D



Risultati
Azione
Sfida

Obiettivi: risultati finali, vittoria

Giudica gli altri per: capacità di ottenere risultati

Influenza gli altri con: assertività, insistenza, competizione

Utilizza eccessivamente: la necessità di vincere, con conseguenti situazioni vittoria/sconfitta

Sotto pressione: diventa impaziente ed esigente

Teme: essere sfruttata, apparire debole

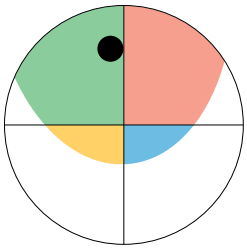
Aumenterebbe l'efficacia attraverso: pazienza, empatia

Le persone con stile D sono individui determinati che danno la priorità ai risultati. Perché vogliono lasciare il segno, sono costantemente alla ricerca di nuove sfide e opportunità. Molto probabilmente, puoi relazionarti bene con la loro natura orientata agli obiettivi e puoi persino competere con loro a volte.

Inoltre, danno la priorità all'Azione, quindi spesso si concentrano sul raggiungimento rapido e con forza dei propri obiettivi. Dal momento che tendono ad essere molto veloci, a loro piace quando le persone vanno dritte al punto. Potrebbe essere difficile per te relazionarti con il loro stile audace perché probabilmente preferisci lavorare a un ritmo più moderato.

Inoltre, le persone con stile D danno la priorità anche alla Sfida. Poiché vogliono controllare i risultati, sono spesso interrogative e indipendenti. Dato che anche tu tendi a sfidare lo status quo, probabilmente entrerai in relazione con questa tendenza, ma a volte potresti anche trovarti in disaccordo con loro.

Stile Di



Azione
Risultati
Entusiasmo

Obiettivi: azione rapida, nuove opportunità

Giudica gli altri per: fiducia, influenza

Influenza gli altri con: fascino, azione audace

Utilizza eccessivamente: impazienza, egocentrismo, manipolazione

Sotto pressione: diventa aggressiva, sopraffà gli altri

Teme: perdita di potere

Aumenterebbe l'efficacia attraverso: pazienza, umiltà, considerazione delle idee degli altri

Le persone con lo stile Di danno la priorità all'Azione e probabilmente si presentano avventurose e audaci. Poiché si annoiano facilmente, queste persone spesso cercano incarichi e posizioni di comando unici. Preferisci mantenere un ritmo più costante, quindi potresti non essere in relazione con il loro approccio energico.

Inoltre, danno la priorità ai Risultati, quindi spesso lavorano per raggiungere rapidamente i loro obiettivi. Sebbene siano competitivi, possono anche usare il loro fascino per convincere gli altri ad aiutarli ad avere successo. Poiché anche tu sei orientata ai risultati, potresti rispettare la loro spinta per avere successo.

Infine, le persone con lo stile Di danno la priorità anche all'Entusiasmo, quindi possono sembrare affascinanti e divertenti per la loro alta carica di energia. Probabilmente usano il loro entusiasmo per ispirare gli altri e creare un ambiente vivace. Potresti avere problemi a relazionarti con il loro approccio brioso.

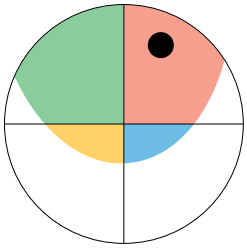
ESEMPIO

© di John Wiley & Sons, Inc. Tutti i diritti riservati. È vietata la riproduzione in qualsiasi forma, in tutto o in parte.

INDICE DI STILE PERSONALIZZATO: GLI STILI i

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

Stile iD



Azione
Entusiasmo
Risultati

Obiettivi: scoperte entusiasmanti

Giudica gli altri per: capacità di pensare in modo creativo, carisma

Influenza gli altri con: audacia, passione

Utilizza eccessivamente impulsività, schiettezza

Sotto pressione: diventa impulsiva, si scaglia contro gli altri

Teme: ambienti fissi, perdita di approvazione o attenzione

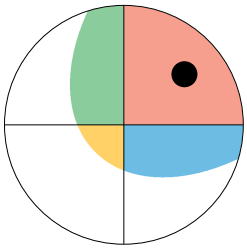
Aumenterebbe l'efficacia attraverso: concentrandosi sui dettagli, sulla pazienza, ascoltando gli altri

Antonella, le persone con lo stile iD danno priorità all'Azione, quindi tendono a concentrarsi sul muoversi rapidamente verso i propri obiettivi. A loro piace mantenere un ritmo veloce e probabilmente si sentono a proprio agio nel prendere decisioni al volo. Potresti avere difficoltà a tenere il passo con il loro ritmo rapido.

Inoltre, danno la priorità all'Entusiasmo e possono imbattersi in persone ad alta energia a cui piace radunare gli altri attorno a un obiettivo comune. Molto probabilmente, mantengono un atteggiamento positivo e portano un autentico ottimismo nel loro lavoro. Potresti pensare che il loro alto livello di entusiasmo sia un po' fonte di distrazione.

Inoltre, quelli con lo stile iD danno la priorità anche ai Risultati, quindi possono sembrare ambiziosi e orientati agli obiettivi. Molto probabilmente, si divertono a sfruttare le relazioni per raggiungere nuovi risultati. Vuoi anche tu dei risultati, quindi probabilmente puoi relazionarti con la loro ambizione.

Stile i



Entusiasmo
Azione
Collaborazione

Obiettivi: popolarità, approvazione, entusiasmo

Giudica gli altri per: apertura, abilità sociali, entusiasmo

Influenza gli altri con: fascino, ottimismo, energia

Utilizza eccessivamente: ottimismo, elogio

Sotto pressione: diventa disorganizzata, diventa eccessivamente espressiva

Teme: rifiuto, non essere ascoltata

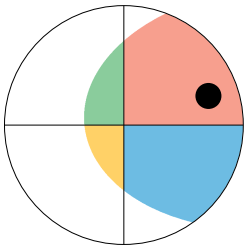
Aumenterebbe l'efficacia attraverso: essere più obiettivi, portando a termine i compiti

Le persone con lo stile i attribuiscono un'enorme priorità all'Entusiasmo e tendono a mantenere un atteggiamento positivo. Si entusiasmano per le nuove possibilità e possono essere molto espressive quando comunicano le loro idee. Probabilmente apprezzi il loro calore, ma potresti avere problemi con il loro approccio brioso.

Inoltre, danno la priorità all'Azione, quindi spesso si concentrano sul fare rapidi progressi verso soluzioni entusiasmanti. Dal momento che tendono ad avere un ritmo veloce, possono essere desiderosi di andare avanti senza spendere molto tempo a valutare le conseguenze. Poiché te sei più cauta, potresti avere problemi a relazionarti con il loro approccio spontaneo.

Inoltre, le persone con lo stile i apprezzano anche la Collaborazione. Di solito si divertono ad incontrare nuove persone e possono avere un talento per coinvolgere tutti e costruire spirito di gruppo. Dato che tendi ad essere più interessata a lavorare in modo indipendente, potresti non relazionarti bene con la loro tendenza a promuovere la collaborazione.

Stile iS



Collaborazione
Entusiasmo
Supporto

Obiettivi: amicizia

Giudica gli altri per: capacità di vedere il bene negli altri, calore

Influenza gli altri con: piacevolezza, empatia

Utilizza eccessivamente: pazienza con gli altri, approcci indiretti

Sotto pressione: prende le critiche sul personale, evita i conflitti

Teme: fare pressione sugli altri, non essere apprezzata

Aumenterebbe l'efficacia attraverso: riconoscendo i difetti degli altri, affrontando i problemi

Le persone con lo stile iS danno la priorità alla Collaborazione, quindi amano collaborare il più possibile con gli altri. Poiché vogliono che tutti si sentano inclusi, tendono a spendere tempo ed energia per coinvolgere le persone. Poiché apprezzi le opportunità di lavorare in modo indipendente, potresti non riuscire a relazionarti con la loro enfasi sugli sforzi del team.

Inoltre, danno la priorità all'Entusiasmo e probabilmente avranno un atteggiamento positivo nei confronti del loro lavoro e delle loro relazioni. Sono spensierati e incoraggianti e spesso amano diffondere il loro spirito ottimista agli altri. Tendi ad essere meno espressiva di loro e potresti avere problemi a relazionarti con il loro approccio spensierato.

Inoltre, quelli con lo stile iS apprezzano anche il Supporto, quindi tendono ad essere persone flessibili che vogliono il meglio per il gruppo. Quando gli altri sono in difficoltà, tendono a mostrare preoccupazione e offrono supporto acritico. Potresti pensare che il loro approccio aperto sia troppo sincero.

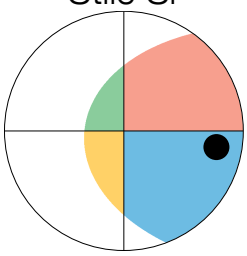
ESEMPIO

© di John Wiley & Sons, Inc. Tutti i diritti riservati. È vietata la riproduzione in qualsiasi forma, in tutto o in parte.

INDICE DI STILE PERSONALIZZATO: GLI STILI S

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

Stile Si



Collaborazione
Supporto
Entusiasmo

Obiettivi: accettazione, relazioni strette

Giudica gli altri per: ricettività verso gli altri, avvicinabilità

Influenza gli altri: mostrando empatia, pazienza

Utilizza eccessivamente: gentilezza, rapporti personali

Sotto pressione: evita il conflitto, cerca di rendere tutti felici

Teme: essere costretta a fare pressione sugli altri, affrontare le aggressioni

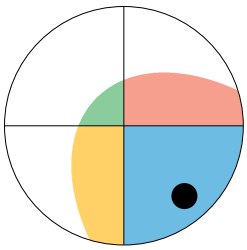
Aumenterebbe l'efficacia: dicendo "no" se necessario, affrontando i problemi

Antonella, le persone con lo stile Si danno la priorità alla Collaborazione e amano coinvolgere gli altri nel prendere decisioni. Molto probabilmente, cercano di costruire lo spirito di squadra e sono meno preoccupati della realizzazione individuale. Poiché tendi a preferire lavorare da sola, potresti avere difficoltà a comprendere il loro forte interesse per gli sforzi di gruppo.

Inoltre, loro danno la priorità anche al Supporto, quindi tendono a dare una grande importanza ai bisogni degli altri. Poiché hanno una natura accomodante, sono spesso disposti a mettere da parte le proprie opinioni e le proprie esigenze per aiutare gli altri. Potresti avere problemi a relazionarti con il loro approccio aperto, che a volte può sembrare controproducente per te.

Inoltre, quelli con lo stile Si apprezzano anche l'Entusiasmo e di solito si presentano come gioiosi. Tendono a vedere il positivo nella maggior parte delle situazioni e sono incoraggianti con le idee degli altri. Molto probabilmente, hai problemi relativi al loro stile espressivo.

Stile S



Supporto
Stabilità
Collaborazione

Obiettivi: armonia, stabilità

Giudica gli altri per: affidabilità, sincerità

Influenza gli altri: essendo accomodante verso gli altri, con prestazioni costanti

Utilizza eccessivamente: modestia, resistenza passiva, compromesso

Sotto pressione: cede, evita di rivelare opinioni vere

Teme: deludere le persone, rapidi cambiamenti

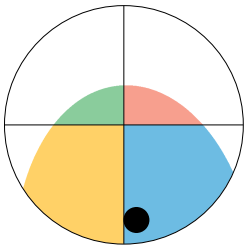
Aumenterebbe l'efficacia mostrando fiducia in se stessa, rivelando veri sentimenti

Le persone con lo stile S attribuiscono un grande valore al Supporto. Tendono ad essere buoni ascoltatori e, di conseguenza, sono spesso visti come pazienti e accomodanti. Anche se potresti apprezzare il loro approccio amichevole, potresti pensare che si sforzino troppo per soddisfare le esigenze di tutti.

Inoltre, danno la priorità alla Stabilità, quindi spesso si concentrano sul mantenimento di un ambiente prevedibile e ordinato. Dal momento che tendono ad essere cauti, possono usare un ritmo metodico ed evitare cambiamenti rapidi ogni volta che è possibile. Poiché anche tu eviti i rischi e le decisioni affrettate, probabilmente apprezzi la loro preferenza per la stabilità e la cautela.

Inoltre, anche le persone con lo stile S danno la priorità alla Collaborazione. Poiché apprezzano un ambiente fiducioso e affettuoso, possono fare di tutto per assicurarsi che le persone si sentano incluse e accettate. Poiché tendi a concentrarti maggiormente sul lavoro indipendente, potresti trovare il desiderio di un lavoro di squadra amichevole non necessario o controproducente.

Stile SC



Stabilità
Supporto
Accuratezza

Obiettivi: ambiente calmo, obiettivi fissi, progressi costanti

Giudica gli altri per: affidabilità, prospettive realistiche, temperamento lineare

Influenza gli altri: con diplomazia, autocontrollo, coerenza

Utilizza eccessivamente: disponibilità a lasciare che siano gli altri a condurre, umiltà

Sotto pressione: diventa inflessibile, ostacola la spontaneità, ottempera

Teme: pressione del tempo, incertezza, caos

Aumenterebbe l'efficacia: iniziando il cambiamento, parlando

Le persone con lo stile SC attribuiscono un'alta priorità alla Stabilità e ottengono risultati coerenti. Poiché tendono ad essere cauti, potrebbero preferire lavorare in un ambiente prevedibile che non comporta molte sorprese. Dato che condividi il loro desiderio di stabilità, probabilmente puoi apprezzare il loro approccio attento e metodico.

Inoltre, danno anche la priorità al Supporto, quindi tendono ad essere accomodanti e disposti a rinunciare ai propri bisogni e preferenze quando necessario. Molto probabilmente, sono generalmente pazienti e diplomatici e non dovrebbero diventare troppo emotivi se spinti. Potresti avere problemi a relazionarti con il loro approccio paziente e cortese.

Inoltre, le persone con lo stile SC apprezzano anche l'Accuratezza. Tendono a lavorare sistematicamente per produrre lavoro di qualità e soluzioni efficaci, e talvolta possono essere abbastanza analitici. Probabilmente ti relazioni bene con il loro interesse a produrre un lavoro solido e privo di errori.

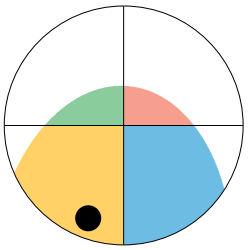
ESEMPIO

© di John Wiley & Sons, Inc. Tutti i diritti riservati. È vietata la riproduzione in qualsiasi forma, in tutto o in parte.

INDICE DI STILE PERSONALIZZATO: GLI STILI C

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

Stile CS



Stabilità
Accuratezza
Supporto

Obiettivi: stabilità, risultati affidabili

Giudica gli altri per: standard precisi, metodi ordinati

Influenza gli altri con: praticità, attenzione ai dettagli

Utilizza eccessivamente: metodi tradizionali, senso di cautela

Sotto pressione: si ritira, diventa titubante

Teme: situazioni emotivamente cariche, ambiguità

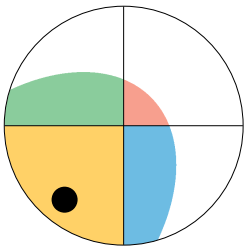
Aumenterebbe l'efficacia: mostrando flessibilità, essendo decisiva, mostrando urgenza

Antonella, le persone con stile CS danno la priorità alla Stabilità, quindi probabilmente si presentano ordinate e precise. Poiché preferiscono essere ben preparate, tendono ad evitare di correre rischi o di apportare rapidi cambiamenti. Poiché condividi il loro interesse in un ambiente stabile, potresti apprezzare la loro tendenza a concentrarsi su progressi costanti.

Inoltre, loro attribuiscono una grande priorità all'Accuratezza, quindi tendono a passare il tempo a perfezionare le loro idee prima di andare avanti. Molto probabilmente, fanno affidamento sui dati prima di prendere decisioni e tendono ad adottare un approccio oggettivo. Poiché condividi la loro tendenza a valutare risultati accurati, potresti apprezzare il loro approccio attento e metodico.

Inoltre, quelli con lo stile CS apprezzano anche il Supporto e di solito sono disposti ad aiutare quando è necessaria la loro esperienza. Inoltre tendono ad essere equilibrati e pazienti con le persone e nelle situazioni difficili. Potresti avere difficoltà a relazionarti con il loro approccio accomodante.

Stile C



Accuratezza
Stabilità
Sfida

Obiettivi: accuratezza, processi oggettivi

Giudica gli altri per: competenza, processi sistematici

Influenza gli altri con: logica, standard rigorosi

Utilizza eccessivamente: analisi, moderazione

Sotto pressione: travolge gli altri con la logica, diventa rigida

Teme: sbagli, forti dimostrazioni di emozioni

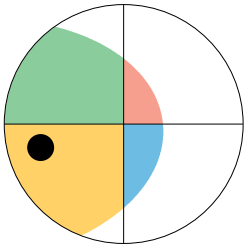
Aumenterebbe l'efficacia: riconoscendo i sentimenti degli altri, guardando oltre i dati

Le persone con lo stile C attribuiscono la massima priorità all'Accuratezza. Poiché vogliono garantire risultati superiori, tendono ad analizzare le opzioni razionalmente e separano le emozioni dai fatti. Dato che tendi a condividere il loro approccio logico, probabilmente ti immedesimi all'enfasi che pongono sullo sviluppo di soluzioni sensate.

Inoltre, danno la priorità alla Stabilità. Dato che tendono a dare importanza al portare le cose a compimento e alla moderazione, sono a disagio con le decisioni rapide o rischiose e preferiscono impiegare del tempo per fare una scelta informata. Poiché condividi il loro desiderio di garantire risultati affidabili, probabilmente trovi facile relazionarti con il loro approccio cauto.

Inoltre, anche le persone con lo stile C danno la priorità alla Sfida. Nella loro ricerca per trovare il metodo più snello o produttivo per completare i loro compiti, possono mettere apertamente in discussione idee e sottolineare difetti che altri potrebbero aver perso. Dato che tendi a condividere la loro tendenza a contestare le ipotesi, potresti trovare facile relazionarti con il loro approccio scettico.

Stile CD



Sfida
Accuratezza
Risultati

Obiettivi: risultati efficienti, decisioni razionali

Giudica gli altri per: competenza, uso della logica

Influenza gli altri con: standard rigorosi, approccio risoluto

Utilizza eccessivamente: franchezza, atteggiamento critico

Sotto pressione: ignora i sentimenti delle persone, va avanti in modo indipendente

Teme: fallimento, mancanza di controllo

Aumenterebbe l'efficacia: attraverso la cooperazione, prestando attenzione ai bisogni degli altri

Le persone con stile CD danno la priorità alla Sfida e possono apparire scettiche e determinate. Molto probabilmente, non accetteranno idee senza fare molte domande e gli piace scoprire i problemi che potrebbero influenzare i risultati. Condividi la loro tendenza a mettere in discussione nuove idee, quindi potresti trovare facile relazionarti con il loro approccio critico.

Inoltre, danno la priorità all'Accuratezza e si concentrano sul pensare logicamente per creare le migliori soluzioni. Tendono ad evitare che le loro emozioni siano d'intralcio nel prendere decisioni razionali. Dato che condividi il loro approccio analitico, potresti trovare facile relazionarti con la loro enfasi su obiettività e logica.

Inoltre, quelli con lo stile CD apprezzano anche i risultati e tendono ad essere determinati a fornire risultati di qualità in modo efficiente. Molto probabilmente, sono anche disposti a farsi carico dei progetti quando necessario, e di solito si può contare su di loro per tenere traccia delle cose. Dato che tendi a condividere il loro interesse per i risultati efficienti, probabilmente apprezzerai la loro determinazione nell'avere successo.

ESEMPIO

© di John Wiley & Sons, Inc. Tutti i diritti riservati. È vietata la riproduzione in qualsiasi forma, in tutto o in parte.